

# TL ØSTJYLLAND – FORMANDS BERETNING 2011

Jeg skal hermed give bestyrelsens beretning for afdelingen for tiden siden sidste generalforsamling.

Måske er der flere end jeg selv, der kan huske, at jeg sidste år startede beretningen med at fortælle om den store oplevelse, det var for mig at være med til at forhandle overenskomst. Der har jo igen i år været forhandlet overenskomster, og det vil jeg starte med.

Der er blevet forhandlet på det offentlige område – som det største område siden sidst.

Som I nok også har hørt i medierne, vidste vi godt, at det ville blive nogle svære forhandlinger og vi vidste også, at der næppe ville blive tale om et resultat i nærheden af det historisk gode resultat, der var sidst.

Når vi så også tænker på, at man på hele det offentlige område havde et udgangspunkt, hvor man skyldte penge fra reguleringsordningen – som er en ordning man har på det offentlige område. Det er selvfølgelig et trælst udgangspunkt, men jeg synes stadig, at det er en ordning vi skal holde fast i.

Den går helt kort ud på at regulere lønstyringen på det offentlige område, så man ikke sakker for meget bagud i forhold til det private område.

Når man ser samlet på vores udbytte af ordningen over de seneste 10 eller bare 5 år, så har vi fået penge ud af ordningen. Dog er det vigtigt hele tiden at vurdere, om det fortsat giver mening at være med i ordningen. Det vil vi for eksempel gøre i statsudvalget, hvor jeg sidder som repræsentant for hovedbestyrelsen.

## **Forlig i hovedtræk**

Jeg ved godt, at forhandlingerne på det offentlige område har været mest i fokus, men der er faktisk også nogle af vores private områder, hvor der forhandles - blandt andet landinspektørerne og arkitektområdet. Der er afsendt konfliktvarsel på arkitektområdet.

## **Staten**

Senere skal der forhandles på Teaterområdet. Følg med på tl.dk

Siden sidst har vi haft repræsentantskabsmøde. Der foregik en lørdag i oktober, hvor vi arbejdede i grupper en stor del af dagen. Vi arbejdede rigtig meget med at diskutere og fastlægge, hvor vi ser vores arbejdsmarked bevæge sig hen, og hvilke behov vi har for kurser og efteruddannelse for de forskellige uddannelser og brancher.

Resultatet af det arbejde – sammen med de resultater vi fik fra medlemstilfredshedsundersøgelsen i starten af perioden – har vi brugt både lokalt og centralt. Blandt andet er der med meget stor succes kurser i projektledelse og kurser i teknisk engelsk.

### **Afdelingen**

Igen i år har vi lavet lagkager, der viser sammensætningen her i afdelingen. Vi lavede den også sidste år, og vi synes, at det er sjovt at se, om vi er dem vi tror vi er.

#### Organisering og synlighed

Det er besluttet, at vi på alle områder i TL skal arbejde med organisering. Vi har gjort flere ting på det område sidste år. Blandt andet har vi som noget helt ny for os haft bagsidereklame på 3 taxa'er i 3 måneder her i området. Det er en ting, som vi måske vil overveje at gøre igen. Vi vil dog vente lidt inden vi beslutter, hvad vi vil gøre i år i forhold til synlighed. Det er der to grunde til:

Den første er, at vi vil lave en strategi for arbejdet med organisering her i afdelingen. Det er bestyrelsens tanke, at denne strategi skal bestå af 3 ben – eller 3 områder: TL, TAK og aktive tillidsvalgte.

For at blive lidt klogere på noget af det, vi skal bruge i arbejdet med organisering og synlighed, har vi i afdelingen gjort endnu en for os ny ting.

Vi har nemlig i en periode på 5 måneder 2 praktikanter, som næsten er færdige som kandidater i virksomhedskommunikation. De hedder Sahar og Søren, og de vil nu selv fortælle jer om det arbejde, de er i gang med.

### **Indlæg fra Sahar og Søren**

Nu hvor vi har hørt om noget af de arbejde, som gerne skulle, og helt sikkert vil give os nye input til en del af vores udadrettede planer og aktiviteter, vil jeg gå videre til en anden vigtig del af vores udadrettede arbejde, og der hvor vi gerne fortsat skulle få nye medlemmer fra – nemlig skolearbejdet.

Kollegerne, der arbejder med dette område, er jo gået fra at være et projekt til at være en fast del af vores organisation, og det er jeg rigtig glad for.

Vi får på vores hovedbestyrelsesmøder løbende status på arbejdet, og der er fortsat fremgang når vi ser på andelen af de medlemmer, der 1 år efter endt uddannelse, stadig er medlem, og det er jo en udvikling i den rigtige retning. Jeg vil ikke fortælle så meget mere om skolearbejdet – bare sige at jeg personligt er rigtig glad for, at vi i afdelingen, på kontoret, har så godt et samarbejde med Kim, som er vores skolekonsulent – og så vil jeg give ordet til Kim selv, så I kan høre hans indlæg om skolearbejdet.

LG.

2010 fortsatte med mange mange konkurser ( cirka 1-5 om ugen) efter sommerferien var der stille og vi troede at nu var det såret lægt, men op til november begyndte det såret at springe op igen og vi fik en hel del nye konkurser , min vurdering er ,at det skyldes at virksomheder ikke kunne betale moms og skat.

Det har været 50/50 mellem organiserede og uorganiserede virksomheder. P.t. er der en 3 måneders behandlingstid ved en ” ren” anmeldelse.

Mit bud er at beløbet på LG sager er 80 % af beløbet brugt ved sidste beretning.

Det er svært at vurdere hvad der sker i fremtiden, det afhænger af udviklingen på arbejdsmarkedet og bankernes risikovillighed.

Uorganiseret område. Her er der en del sager omkring manglende løn, forkerte opsigelsesvarsler og manglende pension,feriepenge, usaglige afskedigelser , hele paletten af mulige sager. Og så ser vi stigende bekymrende tendens indenfor medlemmer som arbejder udenfor TL’ naturlige område. Og som får problemer med AG. Hvilket er meget ressource krævende at behandle.

Det offentlige område.

STAT.

Der har været lønforhandlinger, fratrædelsesaftaler mv. Usaglig afskedigelser. Året har været præget af massive sparerunder indenfor alle grene af statslige virksomheder. Vi har dog været ” rimeligt” forskånet for blodbad blandt vores medlemmer.

I de tilfælde hvor der er alligevel er blevet ”prikket en TL’ere, har vi fået nogle udmærkede fratrædelsesaftaler hjem.

<b>Rammen</b>				
<b>I Procent</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>I alt OK 11</b>	<b>2013</b>
<b>Generelle lønstigninger</b>	1,48	1,67	3,15	
<b>Skøn for udmøntningen fra reguleringsordningen</b>	- 1,48	0,03	- 1,45	0,10
<b>Generelle lønstigninger inkl. skøn for reguleringsordningen</b>	0,00	1,70	1,70	

Det kommunale og regionsområdet.

Massive spare runder ,der startede med Odder, som er skoleeksemplet på hvordan man IKKE skal håndtere en sparerunde. Derefter kom turen til Favrskov som havde lært lidt ,men ikke meget af Odder kommune på trods af deres udtalelser.

Århus kommune er pt. i gang og i alt drejer det sig om 710 stillinger ( både vakante og nedlæggelse af stillinger). På nuværende tidspunkt vides det ikke hvad det eksakte tal bliver , da der er nogle områder som først næste år skal spare. Vi har været involveret i nogle forhandlinger vedrørende fratrædelsesaftaler i stort set alle magistrater. Vi har pt. en verserende sag ,hvor vi har gjort indsigelse på grund af alder.

Randers kommune skal i gang med sparerunde og min vurdering er at der ryger nogle TLere, det kan ikke undgås . I Randers kommunes beskæftigelses center (CBR) er der allerede foretaget opsigelser af 63 medarbejdere ud af 123 personer, hvilket er meget voldsomt.

For alle kommuner er det ens, at det er de ældre medarbejdere som er blevet opsagt, og det tyder på at det er det eneste kriterium som der er lagt vægt på.

Ellers har der været en del lønforhandlinger og ganske få afskedigelsessager ,som er gået godt ( efter min mening) vi er stadig i stand til at få del i lønkronerne på trods af den markante stigning der er i antallet af DM, Djøfer mv.

Tendensen som jeg ser den, er at vi nok ikke kommer udenom at der vil komme flere besparelsesrunder og at man vil lægge afdelinger sammen i fremtiden.

I 2010 skete der også at vandforsyningsafdelingerne ikke måtte være en del af kommunerne og skulle være selvstændige enheder. ( kommunale aktie selskaber).

Vi havde frygtet at de nye selskaber vil melde sig ud af KL og ind i Danva eller DI. I Østjylland er det kun Skanderborg, Odder som har meldt sig ind i DI.

Århus, Randers, Syddjurs, Norddjurs , Favrskov har alle meldt sig ind i KL service aftale virksomhed, kort og godt betyder det ,at overenskomsterne fortsat er gældende for de ansatte, altså ligesom intet var sket.

Det der også præger vores medlemmer i dagligdagen er organisationsændringer i stor stil og mulig udlicitering, det er med bekymring vi kigger på det ,da det ikke virker gennemtænkt, når kommunerne sender opgaver i udbud.

Der er også et stort pres på TL'er fra magister, djøfer mv i forhold til overtagelse af stillinger.

Vi skal være meget opmærksom på problematikken omkring tilskuds job i kommunerne, da de fyrer og efterfølgende ansætter folk i jobtilskud/jobtræning.

## **A-kassen**

Ledigheden toppede i denne omgang i TL Østjylland med 11,9% i februar 2010, hvor den på samme tidspunkt i 2009 lå på 5,6%.

Siden er det gået langsomt men støt nedad med ledighedsprocenten, så den i december lå på 9,0 % - mod 10,5 % på samme tid året før.

2010 blev så året, hvor dagpengesystemet for alvor blev forringet. Det skete som et led i den såkaldte "genopretningspakke". Den indeholdt en afkorting af dagpengeretten fra den 01.07.2010, så den fra at være 4 år indenfor 6 år, nu er blevet 2 år indenfor 3 år – altså en halvering.

Det blev samtidig besluttet, at det skal være dobbelt så svært at genoptjene dagpengeret. Denne regel, som dog først træder i kraft den 02.07.2012, betyder at man i stedet for at skulle arbejde 962 timer for at genoptjene sin dagpengeret, hvis den er brugt op, skal arbejde 1924 timer, ligesom første gang man skal have dagpengeret.

Det rammer især, de af vore medlemmer, som arbejder på lidt mere utraditionelle måder, som projektansatte eller deltidsansatte. Disse har hidtil haft mulighed for at bevare deres dagpengeret, trods en lidt løsere tilknytning til arbejdsmarkedet, ved at kunne nøjes med det halve arbejdskrav.

Som led i "genopretningspakken" kommer vi fremover også til at opleve forringelser for dimittenderne, hvad angår ret til feriedagpenge.

På kursusområdet er der også sket forringelser.

Fra 01.01.2011 må prisen for en kursusuge ikke overstige 3.500,- kr. Det betyder f.eks. at der ikke længere kan gives støtte til certificerede AMU-kurser, da disse altid vil være dyrere end prisloftet. Netop disse kurser har været meget brugt af især vores svagere ledige.

Det får også betydning for udbuddet af kurser på videregående niveau, som rigtig mange af vores medlemmer har brugt som 6 ugers selvvalgt uddannelse, da især disse kurser indtil 1. januar i år har været væsentligt dyrere.

De seneste måneder har jo været præget af endnu en efterlønssdebat. Regeringen vil have efterlønnen afskaffet, og har udarbejdet et forslag til, hvordan stigning i efterlønsalderen kan implementeres. Det bliver spændende at se, hvordan det ender.

Partnerskabsaftalerne, som efterhånden har været under udarbejdelse i et par år, er endnu ikke nået til Østjylland. Ingen af de kommuner, vi dækker, har indtil nu valgt at lade a-kasserne overtage en del af administrationen af samtalerne med de ledige. Og efter hvad vi hører fra andre afdelinger om tung administration osv. skal vi vist være glade for det.

Apropos samtaler med de ledige, så fylder disse jo fortsat en stor del af tiden i a-kassen. Vi er ved at have vænnet os til dem, og vores værktøjer til afvikling er blevet udviklet, så vi har mindst muligt arbejde med dem.

VI KUNNE MÅSKE OGSÅ BRUGE ET PAR LINIER PÅ AT FORTÆLLE OM LEDIGHEDSGRUPPEN ?

### **Det private overenskomstdækkede område**

Sidste år afsluttede jeg med at love, at vi i 2010 ville følge udviklingen nøje omkring alle de frivillige aftaler vores medlemmer indgik i 2009. Aftaler om nedgang i arbejdstid eller lønnedgang for en periode. Ville vores medlemmer blive i virksomhederne efter aftaleperiodens udløb, eller ville de blive afskediget.

Heldigvis har vi konstateret, at vi ikke har set nogle af disse blive afskediget. Dette skyldes til dels nok også denne kendsgerning, at krisen ikke blev forværret i 2010 – virksomhederne her derimod kørt lidt på vågeblus.

Dette har også tydelig afspejlet sig i den sagsmængde, vi har haft her i afdelingen. Virksomhederne har skåret helt ind til benet og har kun beholdt nøglepersonerne og disse er tilsyneladende blevet behandlet ordentlig og efter reglerne. I al fald har vi kun forhandlet et fåtal af afskedigelser. Til historien høre også, at vi for første gang i min tid som formand, har oplevet kun at have 2 afskedigelser af ældre medarbejdere i 2010. Og begge sager fik en lykkelig udgang, idet begge afskedigelser blev forhandlet frem til at blive annullerede.

Sidste år havde vi afskedigelser af hele 7 beskyttede medarbejdere. Igen i år kunne vi heller ikke undgå denne type afskedigelser, idet vi har forhandlet afskedigelser for 1 TR og 2 arbejdsmiljørepræsentanter. Til sammen endte det med at koste virksomhederne 900.000 kr.

Året bød også på en stor sag om manglende overtidbetaling. Medlemmet havde faktisk så meget overarbejde, at vedkommende endte med at blive syg og kom på førtidspension. Der blev udbetalt 150.000 i manglende overtid – et beløb der kun dækkede en mindre del af overtiden, men det var hvad vi kunne dokumenterer.

Selvfølgelig har vi også beskæftiget os med andet; f.eks. sager om manglende pension, feriepenge, bonus, underbetaling i løntilskudsjob o.s.v., men det har kun været i det små i forhold til afskedigelser.

Alt i alt har vi i indeværende år forhandlet godt og vel kr. 2 mil. hjem til vores medlemmer.

2010 var også året, hvor flere af de private overenskomster blev fornyet for en 2-årig periode. Det drejer sig om overenskomsterne med Dansk Byggeri, Dansk Erhverv,

Dansk Mode & Textil, DI, DI overenskomst II, DS Håndværk & Industri, Kooperationen og TEKNIQ.

Forhandlingerne var præget af den økonomiske krise, og det resulterede da også i begrænsede forbedringer denne gang, så som fri med løn grundlovsdag (var gratis da grundlovsdag i 2010 og 2011 falder på en lørdag og søndag), 3 ugers længere forældreorlov med delvis løn i forbindelse med barsel, forbedringer for elever på pensionsområdet og forhøjelse af elevlønnen med 4,5%. Endelig kan arbejdsgiver ved afskedigelse ikke længere forlange, at eventuelle feriefridage skal afvikles i opsigelsesperioden.

På DI's område som forhandles først og danner grundlag for de resterende overenskomster, er TL og HK desværre ikke direkte med ved forhandlingsbordet, idet forhandlingerne varetages af CO-industri. Dette vil vi nu forsøge at ændre på ved næste overenskomstforhandling i 2012. Derfor afholdes der en konference for tillidsfolk inde for området den 5. maj i Odense. Jeg vil derfor opfordre Jer til nu, at sætte kryds i kalenderen denne dag.