

Overenskomst 2009 - 2011

mellem

Det Ny Teater

Og

Teknisk Landsforbund

Vedrørende løn- og ansættelsesforhold

for teaterteknisk personale m.v.

beskæftiget ved Det Ny Teater

Vedrørende løn- og ansættelsesforhold for teaterteknisk personale m.v. beskæftiget ved Det Ny Teater

§ 1. Overenskomstens område

Stk. 1.

Overenskomsten omfatter teaterteknisk personale, som er ansat i produktionsselskaber, der sædvanligvis opfører deres forestillinger på Det Ny Teater, og som er beskæftiget med produktion og afvikling af forestillinger ved Det Ny Teater.

Stk. 2.

Såfremt Det Ny Teater måtte vælge en anden produktionsform, som indebærer at teatret ikke længere anvender produktionsselskaber optages der forhandlinger mellem teatret og TL-København om tilretning af § 1.

Afsnit I MÅNEDSLØNNEDE

§ 2. Løn

Stk. 1.

Månedslønnede er omfattet af Funktionærloven.

Stk. 2. a.

Aflønningen sker minimum efter følgende skalatrin i det kommunale lønsystem.

Faglærte skræddere, frisører, faglært værkstedspersonale.

Faguddannede teaterteknikere uddannet ved offentligt anerkendte uddannelsesinstitutioner

aflønnes 17, 18, 19, 20, 22, 24 og 26.

Stk. 2. b.

Aflønningen sker minimum efter følgende skalatrin i det kommunale lønsystem.

ufaglært værkstedspersonale

lys-, lyd- og sceneassistenter

sufflører, påklædere, skrædder-, frisør- og regissørassistenter

aflønnes 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17.

Stk. 3.

Til ovennævnte lønninger ydes med virkning fra 1. august 2004 et tillæg på 3 %.

Stk. 3. a.

Til ovennævnte lønninger kan der efter aftale mellem teatret og den ansatte ydes et personligt tillæg til lønnen på baggrund af den enkeltes indsats, kvalifikationer, uddannelse og dygtighed samt stillingens indhold og ansvar.

Vurdering og eventuel regulering af den ansattes tillæg aftales mindst en gang om året.

Stk. 4.

Ansatte med aflønning efter skalatrin 11-17 med 6 års anciennitet overgår til aflønning som faguddannede teaterteknikere.

Stk. 5.

Alle skalatrin er 2-årige og reguleres efter de kommunale regler.

§ 3. Pension

Stk. 1.

Med virkning fra 1. august 2005 udgør pensionstillægget 4 % af bruttolønnen, incl. tillæg iht. §§ 2, 6 og 10.

Efter den ansattes ønsker indbetales pensionsbidraget til et af den ansatte valgt pensions-selskab eller udbetales samtidig med lønnen.

Stk. 2.

Til faguddannede teaterteknikere uddannet ved offentligt anerkendte uddannelsesinstitutioner betales pensionstillæg iht. stk. 1 når den ansatte har 12 måneders sammenlagt relevant beskæftigelse, jf. Stk. 4.

Stk. 3.

Til øvrige ansatte betales efter 24 måneders sammenlagt relevant beskæftigelse, jf. Stk. 4, 50 % af det i stk. 1 nævnte pensionstillæg. Efter 36 måneders sammenlagt relevant beskæftigelse, betales 100 % af det i stk. 1 nævnte pensionstillæg.

Stk. 4.

Til relevant beskæftigelse medregnes ansættelse ved teaterproduktion.

Stk. 5.

Pensionstillægget iværksættes med virkning fra d. 1. i den måned, hvor betingelserne efter stk. 2 eller 3 er opfyldt hele måneden.

Stk. 6.

Med virkning fra 1. august 2009 etableres en obligatorisk pensionsordning for ansatte som er fyldt 20 år, men ikke 65 år og som kan dokumenterer 9 måneders relevant beskæftigelse jf. Stk. 4. Anciennitetskravet anses for opfyldt for ansatte, der ved ansættelsen er omfattet af arbejdsmarkedspension fra tidligere ansættelse.

Forsikringsdækninger og obligatorisk indbetaling til ordningen ophører ved det 65. år.

Såfremt den ansatte fortsat er ansat efter det fyldte 65. år, er teatret forpligtet til at udrede et beløb svarende til teatrets pensionsbidrag. Det aftales mellem den ansatte og teatret, hvorvidt beløbet fortsat skal indbetales til pensionsordningen som pensionsbidrag, eller det skal udbetales til den ansatte som løn.

Pensionsbidraget beregnes af bruttolønnen incl. tillæg iht. §§ 2 stk. 3 og 3.a og 6, stk. 1. Af bidraget betaler teatret 2/3 og den ansatte 1/3.

Bidraget udgør:

Pr. 1. august 2009: 1,5 %

Pr. 1. august 2010: 3,0 %

Indtil teatrets pensionsbidrag overstiger pensionstillægget jf. stk. 1. kan teatret modregne teatrets bidrag i tillæggene jf. stk. 1.

Pensionsordningen er den i PFA oprettede pensionsordning ”Tekniker-Pension”.

§ 4. Deltidsansatte

Deltidsbeskæftiget personale, som har en fast arbejdstid, aflønnes med en forholdsmæssig del af månedslønnen for fuldtidsbeskæftiget personale incl. tillæg efter § 6, stk. 1.

§ 5. Midlertidig tjeneste i højere stilling

Hvis en ansat midlertidigt (over 15 dage) fungerer i en højere stilling, sker aflønning efter den højere stilling. Hvis stillingen ikke er overenskomstdækket, skal aflønningen aftales lokalt.

§ 6. Tillæg

Stk. 1. Tillæg for ubekvem arbejdstid

Til ovennævnte stillinger ydes et fast ulempetillæg på 16.800 kr. årligt (31-03-2000 niveau).

For personalegrupper, eksempelvis skræddere, hvor en væsentlig del af arbejdstiden ligger uden for tidsrummet 18-07 beregnes i stedet et timetillæg efter reglerne i § 23, stk. 1.

Stk. 2. Tillæg for statisttjeneste

a)

den ansatte er forpligtet til uden vederlag at foretage scenskift m.v. i lys og/eller for åbent tæppe. Vederlag ydes heller ikke, såfremt den ansatte ved udførelsen af ovennævnte er iført særligt arbejdstøj (f.eks. mørke kedeldragter, lyddæmpende sko m.v.)

b)

Såfremt den ansatte er maskeret/kostumeret i forbindelse med de under a) nævnte opgaver ydes et tillæg på 66,49 kr. (31-03-2000 niveau) pr. forestilling.

c)

Såfremt den ansatte udfører egentlig statisttjeneste, ydes et tillæg på 128,15 kr. (31-03-2000 niveau) pr. forestilling.

Den ansatte er berettiget til at afslå at medvirke som statist.

d)

De under b) og c) anførte tillæg kan ikke oppebæres samtidigt.

Stk. 3.

Alle tillæg reguleres årligt i henhold til reguleringsprocenten på det kommunale område.

Stk. 4.

Der ydes de ansatte time- og dagpenge efter de for statens tjenestemænd gældende regler.

§ 7. Lønudbetaling

Stk. 1.

Løn og tillæg efter § 2, § 3, stk. 1 og § 6, stk. 1 udbetales månedsvis bagud. Tillæg i øvrigt opgøres pr. den 20. i måneden, og udbetales i den efterfølgende måned.

Stk. 2.

Eventuel betaling for udført overarbejde sker senest ved afslutningen af sæsonen.

§ 8. Anciennitet

Stk. 1.

Ved fastsættelse af lønanciennitet medtages tidligere dokumenteret beskæftigelse inden for samme stillingskategori/funktionsområde på et teater eller andet med teater sammenligneligt.

Stk. 2.

Den tid, i hvilken en ansat udfører tjeneste med mindst halvdelen af en fuldtids ansættelse, indgår uafkortet i lønancienniteten. Det samme gælder fravær under ferie, sygdom, graviditet og fødsel eller aftjening af værnepligt.

Stk. 3.

Den tid, i hvilken en ansat udfører tjeneste med en tjenestetid, der er nedsat til mindre end halvdelen af fuld tjenestetid, men dog mindst gennemsnitlig 8 timer ugentlig, medregnes i løn-ancienniteten med halvdelen.

Såfremt beskæftigelsen udgør mindre end gennemsnitligt 8 timer ugentlig medregnes beskæftigelsen ikke i lønancienniteten.

§ 9. Arbejdstid

Stk. 1.

Den gennemsnitlige månedlige arbejdstidsnorm for fuldtidsbeskæftigede er 160,3 timer.

I arbejdstiden indregnes søgnehellidage, sygedage, afspadseringsdage, frihed på barns 1. sygedag m.v.

Stk. 2.

Arbejdstiden placeres efter lokal aftale, ligesom principperne for fridagens placering aftales lokalt.

Stk. 3.

Ingen kan indkaldes til ikke planlagt tjeneste for mindre end 4 timer.

Stk. 4.

En arbejdsdag kan højst opdeles i 2 arbejdsperioder.

Stk. 5.

Pauser mellem 2 arbejdsperioder på 2 timer eller derunder medregnes i arbejdstiden. Spisepauser indregnes ikke i arbejdstiden.

Stk. 6.

Arbejdstiden registres dagligt og opgøres i perioder på hver 3 måneder. Perioderne regnes fra ansættelsens start.

Hvis ansættelsesforholdet stopper før udløb af en 3 måneders periode, beregnes arbejdstidsnormen forholdsmæssigt i forhold til fratrædelsestidspunktet.

§ 10. Overarbejde

Stk. 1.

Såfremt arbejdet i en periode på tre måneder overstiger 481 timer, betragtes de overskydende timer som overarbejde.

Stk. 2.

Arbejde mellem kl. 01 og kl. 07 skal så vidt muligt undgås. Hvis arbejde mellem kl. 01 og kl. 07 bliver nødvendigt, skal det da varsles mindst 5 døgn i forvejen. Uvarslet eller for sent varslet arbejde mellem kl. 01 og 07 betragtes altid som overarbejde. Dette gælder dog ikke i en periode fra 4 uger inden en premiere.

Stk. 3.

Overarbejde tillægges 50 % og søges godtgjort med fritid (afspadsering). Der kan dog ske modregning med det antal timer arbejdstiden eventuelt har ligget under i en tidligere periode, før tillægget beregnes.

Stk. 4.

Afspadsering skal finde sted snarest muligt efter optjeningstidspunktet og skal være afviklet senest ved udgangen af den sæson, det er optjent.

Tillægget udbetales, med mindre der mellem teatret og den ansatte træffes aftale om, at også tillægget afspadseres. En sådan aftale kan være et vilkår ved ansættelsen og anføres i ansættelsesbrevet.

Stk. 5.

Såfremt afspadsering ikke kan finde sted, udbetales de overskydende afspadseringstimer.

§ 11. Frihed

Stk. 1.

Den ansatte har ret til 1 ugentligt fridøgn i overensstemmelse med Arbejds miljølovens regler herom.

Stk. 2.

Den ansatte har endvidere ret til frihed på følgende dage:

1. juledag, 1. pinsedag, samt 4 sammenhængende dage i påsken.

Stk. 3.

Såfremt der ikke afholdes almindelige prøver med skuespillere juleaftensdag, har den ansatte ret til frihed.

I det omfang der ikke spilles forestilling eller afholdes prøver, hvor den ansatte skal medvirke ved afviklingen, har den ansatte endvidere ret til frihed 2. juledag, nytårsaftensdag, nytårsdag, 2. påskedag, St. Bededag, Kr. Himmelfartsdag og 2. pinsedag.

Stk. 4.

Må en overenskomst mæssig fridag p.g.a. særlige omstændigheder inddrages, erstattes den snarest af en anden fridag med et tillæg på 50 % (dog min. 4 timer) af den præsterede tjeneste.

§ 12. Ferie

Den ansatte er omfattet af Ferieloven.

§ 13. Arbejdstøj

Når særligt arbejdstøj efter arbejdets beskaffenhed er nødvendigt, stilles det til rådighed for medarbejderne efter teatrets skøn.

§ 14. Lokalaftaler

Mellem teatrets ledelse og tillidsrepræsentanten kan der ved enighed indgås aftaler, der fraviger eller supplerer bestemmelserne i §§ 6, 9, 10, 11 og 24.

Teatret er forpligtet til skriftligt at informere TL-København om aftalernes indhold.

§ 15. Ansættelsesbrev

Den ansatte modtager så vidt muligt før tiltræden, og senest 14 dage efter tiltræden, et ansættelsesbevis.

§ 16. Sygdom

Den ansatte oppebærer løn under sygdom i henhold til Funktionærloven.

§ 17. Fravær fra tjenesten under barns 1. sygedag

Stk. 1.

Med mindre det er uforeneligt med forholdene på teatret gives der hel eller delvis fri uden lønafkortning til pasning af sygt barn, når:

- 1) barnet er under 18 år og har ophold hos den ansatte og
- 2) fravær er absolut nødvendigt af hensyn til barnet.

Stk. 2.

Under tjenestefrihed efter stk. 1 har den ansatte ret til sædvanlig løn inkl. tillæg jf. §§ 2, stk. 3 og 3a samt § 6, stk. 1.

Stk.3.

Ordningen kan for den enkelte medarbejder inddrages ved misbrug.

§ 18. Fravær i forbindelse med graviditet, barsel og adoption.

Den ansatte har ret fuld løn - dog maksimalt løn svarende til maksimal dagpengesats og maksimal refusion fra den lovpligtige barselsfond – i følgende tidsrum:

- 4 uger før forventet fødsel til moderen
- 2 uger efter fødslen til moderen
- 2 uger som fædreorlov til faderen
- 18 uger som fællesorlov, der kan deles mellem moderen og faderen

Adoptanter:

- 4 uger før modtagelse af barnet i udlandet
- 1 uge før modtagelse af barnet i Danmark
- 2 første uger efter modtagelsen til en af adoptivforældrene
- 2 uger til den anden af adoptivforældrene
- 18 uger som fællesorlov, der kan deles mellem adoptivforældrene

Det er en forudsætning for betalingen, at teatret er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats samt refusion fra den lovpligtige barselsfond. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.

§ 19. Aftjening af værnepligt.

Under den ansattes indkaldelse til aftjening af værnepligt gælder reglerne i Funktionærloven.

§ 20. Efterløn

Der ydes den ansattes efterladte efterløn i henhold til Funktionærloven.

§ 21. Opsigelse

Det gensidige opsigelsesvarsel fastsættes i henhold til Funktionærloven. Tidsbegrænsede ansættelser, der ikke varer ud over 1 forestilling, kan inden for samme sæson aftales gensidigt uopsigelige.

Afsnit II TIMELØNNEDE

§ 22. Løn

Er man ansat udover 3 måneder, og indebærer dette over 300 timers ansættelse i ovenstående periode, er den ansatte herefter omfattet af afsnittet for månedslønnede. Øvrige ansatte kan ansættes på timeløn.

Timelønningen udgør 1/1924 af den til den pågældende anciennitet svarende årsløn, jfr. § 2.

Der ydes timelønnede det i § 2, stk. 3 nævnte tillæg.

Løn og tillæg opgøres pr. d. 20. i måneden og udbetales inden opgørelsesmånedens udgang.

Ved overgang fra timelønnet til månedslønnet ansat udbetales tillægget i henhold til § 25, stk. 1.

§ 23. Tillæg

Stk. 1. Tillæg for ubekvem arbejdstid.

Ved arbejde mellem kl. 18-07 betales et tillæg på 20,55 kr. pr. time (pr. 1. august 2004).

I forbindelse med afvikling af forestillinger på søndage, betales et tilsvarende tillæg, såfremt hovedparten af den aktuelle forestillings opførelse er placeret mellem kl. 18 og 07.

Stk. 2. Øvrige tillæg

Der ydes timelønnede de i § 6, stk. 2 nævnte tillæg.

Stk. 3.

Alle tillæg reguleres efter de i § 6, stk. 3 nævnte regler.

Stk. 4.

Timelønnede er omfattet af § 6, stk. 4 angående time- og dagpenge.

§ 24. Arbejdstid.

Arbejdstiden fastsættes efter aftale.

§ 25. Overarbejde.

Arbejde ud over 10 timer dagligt betragtes som overarbejde og udbetales med et tillæg på 50 %.

§ 26. Opsigelse, sygdom, frihed m.v.

Stk. 1.

Timelønnede kan uden særligt forudgående varsel afskediges og kan forlange sig afskediget til arbejdstids ophør den pågældende dag.

Stk. 2.

Timelønnede oppebærer i sygdomstilfælde dagpenge efter reglerne i Sygedagpengeloven.

Stk. 3.

Der ydes timelønnede ferie efter Ferieloven.

Afsnit III FÆLLESBESTEMMELSER

§ 27. Tillidsrepræsentanter

De mellem Danske Regioner og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte aftalte tillidsrepræsentantregler er gældende, idet der dog ses bort fra kravet om mindst ½ års tilknytning.

§ 28. Hovedaftale

Stk. 1.

I tilfælde af påstået brud på overenskomsten skal der, inden klagen indbringes for Arbejdsretten, afholdes møde mellem parterne.

Stk. 2.

Arbejdsstandsning kan ikke iværksættes, så længe overenskomsten er gældende, medmindre der er hjemmel herfor i ”Norm for regler for behandling af faglig strid”.

Stk. 3.

Med hensyn til varsling af lovlig arbejdsstandsning (strejke, blokade, lockout eller boykot), gælder følgende bestemmelser:

Ingen arbejdsstandsning kan lovligt iværksættes af Forbundet, medmindre det er vedtaget af Forbundets kompetente forsamling og er varslet i overensstemmelse med nedenfor anførte regler:

Stk. 4.

At en af parterne agter at forelægge et kompetent organ forslag om arbejdsstandsning, skal tilkendegives den anden part ved særlig anbefalet skrivelse mindst 14 dage før arbejdsstandsningen efter forslaget agtes iværksat, og der skal på samme måde gives den anden part meddelelse om det kompetente organs beslutning mindst 7 dage før arbejdsstandsningen agtes iværksat.

Stk.5.

Enhver uenighed om forståelse af en kollektiv overenskomst kan af hver af overenskomstens parter søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift efter nedenstående regler:

Såfremt en af parterne forlanger det, skal striden søges bilagt ved et mæglingsmøde, der afholdes snarest muligt mellem parterne. Opnås der ikke ved denne mægling en løsning af striden, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af fem medlemmer, hvoraf to vælges af Det Ny Teater og to af TL-København, samt en opmand, som udpeges af Arbejdsrettens formand.

§ 29. Ikrafttræden og opsigelse

Stk.1.

Nærværende overenskomst træder i kraft den 1. august 2009

Stk. 2.

Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. juli, dog tidligst 31. juli 2011.

Stk. 3.

Fra det tidspunkt at regne, da opsigelsen af overenskomsten får gyldighed, og indtil ny overenskomst indgås, reguleres aflønning og øvrige arbejdsforhold af ovennævnte overenskomst.

København den 19.06.2009.

Det Ny Teater
Niels-Bo Valbro

København den 19.06.2009.

Teaterteknikerforbundet
Jens Larsen

Protokollat

I henhold til almindelig praksis beregnes ikke feriepenge af et arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag. Såfremt Det Ny Teater af det offentlige måtte blive pålagt at beregne feriepenge af det af arbejdsgiver betalte pensionsbidrag, nedsættes pensionsbidraget med de betalte feriepenge.

København den 13.06.2005

København den 13.06.2005

Det Ny Teater
Niels-Bo Valbro

Teaterteknikerforbundet
Gorm Friborg