

TL København bestyrelsens mundtlige beretning 8. marts 2011. – 1 udkast.

Det er 8. marts – kvinder fra hele verden fejre kvindernes internationale kampdag i dag – for der er fortsat meget at kæmpe for, også i vores del af verdenen.

Udviklingen af velfærdssamfundet og lige adgang til erhverv og uddannelse sikrer, at kvinder i Danmark har en af verdens højeste erhvervsfrekvenser.

Danske kvinder har for længst opnået samme uddannelsesniveau, arbejds erfaring og faglighed som mænd.

Og der stilles ikke længere spørgsmål ved, om kvinder er en del af arbejdsmarkedet – på lige fod med mænd.

Alligevel er mænd og kvinders vilkår og muligheder på arbejdsmarked stadig forskellige. Mest tydeligt kommer det til udtryk i et løntab mellem danske kvinder og mænd på 17 %.

Nej til Pakken – ja til job og uddannelse

I 2010 og i starten af 2011, har vi i TL København været på barrikaderne flere gange, på grund af den borgerlige regeringens førte politik.

Den 8. juni deltog TL København sammen med forbundet og de andre TL afdelinger i demonstrationen ”Nej til pakken – ja til job og uddannelse”.

Sammen med 80.000 andre aktive var vi på slotspladsen for at protestere imod den såkaldte genopretningspolitik, med forringelser for ledige og uddannelsessøgende.

Vi var rigtig glade for at mange af vores medlemmer mødte op i gården på forbundskontoret for at vise deres støtte, og at vi herfra i samlet flok kunne gå til Christiansborgs Slotsplads.

Efterløn

Som om det ikke skulle være nok, hvad skete der så – pludselig som en ”tyv om natten” ved årsskiftet ønskede regeringen med Lars Løkke i spidsen at fjerne efterlønnen, ved et brutalt indgreb og en hurtig afvikling af efterlønnen.

Det skal være helt klart - Fagbevægelsen er imod, at efterlønnen afskaffes og mener, at reformen skaber massiv utryghed.

At afskaffe efterlønnen rammer ufaglærte og faglærte lønmodtagere, der er startet tidligt på arbejdsmarkedet og har haft de hårdeste jobs.

Reformen skaber massiv utryghed for lønmodtagere i 50'erne, der er godt i gang med at planlægge deres tilbagetrækning. En 53-årig får udskudt sin tilbagetrækning med fire år.

En 25-årig kan først gå på pension som 71½-årig, hvis efterlønnen afskaffes.

Netop muligheden for fortsat at kunne gå på efterløn var en central del af politikernes velfærdsforlig fra 2006, hvor efterløns- og pensionsalderen gradvist sættes op i takt med levealderen.

Seniorførtidspension kan ikke erstatte efterlønnen, der er en rettighed. De ældre lønmodtagere skal nu stå med hatten i hånden på kommunen når de er helt nedslidte, og kan ikke længere selv bestemme, hvornår de vil trække sig tilbage.

Flere risikerer at blive arbejdsløse, fordi regeringen intet gør for at skabe jobs. Reformen indeholder ingen bud på, hvordan der skabes bedre jobmuligheder for seniorerne.

Derfor deltog TL tillidsvalgte, sammen med over 5000 andre tillidsvalgte fra hele fagbevægelsen i et stormøde i Odense for at sige nej til forringelser i efterlønnen.

I pressen fremstilles efterlønnere ofte i sort – hvid. Enten er det golfspillende tandlæger, der sagtens kunne arbejde længere.

Eller også nedslidte 3F'ere, som dårligt kan gå.

Men der er også en stor mellemgruppe, som for eksempel vores medlemmer, som kan have et stresset arbejdsliv, og er slidt psykisk.

Efterlønsdiskussionen skal ikke bare handle om, hvorvidt man kan holde den tid, man er på arbejdsmarkedet. Man skal også have et liv bagefter.

Vi ved, at der skal være valg til folketinget senest november måned i år, og så har vi muligheden for at få en ny og fair politik.

TL's Repræsentantskabsmøde

Hovedemnet på TL's repræsentantskabsmøde den 30. oktober i Odense var Uddannelsen, og det kan slås fast, at der også i fremtiden vil være brug for teknikere.

Uddannelse står højt på TL- medlemmernes dagsorden. Det viser den store efterspørgsel, vi oplever på relevant efteruddannelse blandt vores medlemmer da også - uanset om de er i job eller ledige.

Vores medlemmer ønsker at udvikle sig i jobbet.

De ønsker nytænkning, og det stemmer godt overens med arbejdsgivernes efterspørgsel på veluddannet og kvalificeret arbejdskraft, som skal være til stede, når finanskrisen engang klinger ud.

Desværre sparer regeringen i sådan en grad, at det nu både bliver dyrere for virksomhederne at sende medarbejdere på uddannelse, og det bliver næsten umuligt at få relevant uddannelse for ledige.

Alle uddannelsesinstitutioner skal tillige skære helt ind til benet. Det ligner i den grad en rundbarbering af hele uddannelsessystemet.

TL kan ikke ændre ved de rammer, som den siddende regering udstikker. Men vi kan forsøge at påvirke debatten.

Repræsentantskabsmødet har også givet os vigtige signaler til, hvordan TL i højere grad kan understøtte vores medlemmers udvikling i de kommende år.

Første tiltag, projektlederuddannelsen, der er målrettet vores medlemmer her i Østdanmark, er blevet en sikker succes.

Mere end 150 tilmeldinger på meget kort tid! Det viser, at vi er på rette vej.

Derfor skal vi også bygge videre på de erfaringer vi har fået på repræsentantskabsmødet og sikre, at der udbydes relevant efteruddannelse målrettet vores forskellige faggrupper.

Kravene er klare: Kurserne skal være relevante, meritgivende og til en fornuftig pris.

Landsudvalgs medlemmerne i TL København skal være med til at sikre, at vi udbryder mere fagorienterede aktiviteter og kurser til vores medlemmer.

Praktikplads

Praktikpladssituationen for vores kommende praktikanter ligger bestyrelsen meget på sinde.

Københavns kommune vil oprette 500 nye praktikpladser frem mod 2013.

I forbindelse med at Københavns Kommune iværksatte et imponerende initiativ for at imødekomme den store mangel på praktikpladser

- skrev TL København i oktober 2010 til Overborgmester Frank Jensen, Borgmester Bo Asmus Kjeldgaard, tidligere borgmester Klaus Bondam, og Borgerrepræsentationen for at få dem til også at sørge for praktikpladser til teknikere, herunder for de tekniske designere.

Svaret fra Københavns kommune v/ Bo Asmus Kjeldgaard – var følgende:

”I forhold til tekniske praktikanter eller designerelever inden for bygge og anlægsområdet vil det typisk være i de virksomheder, forvaltningen entrerer med til udførelsen af anlægsopgaver, at praktik- og elevpladserne skal etableres, fordi det er dér, opgaver, der relaterer sig til dette fagområde.

Nej, Nej Bo Asmus, den går ikke

TL København er selvfølgelig ikke enige med forvaltningen i, at Kommunen ikke beskæftiger teknikere, og derfor anmodede vi også om et møde med Bo Asmus Kjeldgaard, så vi kan redegøre for vores synspunkter.

Men, men - Bo Asmus Kjeldgaard er en travl mand, så det lykkedes først sidst i januar at få et møde i stand med Borgmesteren. På mødet kunne Bo Asmus godt se, at det var en god ide at få oprettet praktikpladser til de tekniske designere.

Det gør ikke noget, at man er vedholdende.

Og nu er det aftalt, at Københavns Kommune går i gang med at blive godkendt som uddannelsessted for designerelever, så der kan oprettes praktikpladser.

Skolearbejdet

Som det er beskrevet i den skriftlige beretning er der sammen med forbundets skolekonsulenter lagt et stort stykke arbejde for at få kontakt til eleverne på uddannelsesstederne.

Det har også betydet at antallet af studerende medlemmer er gået frem med 300, således at vi nu i TL København har 1.200 studerende medlemmer.

TL København er stærkt repræsenteret i skolernes lokale uddannelsesudvalg, hvor vi har 12 pladser, ligesom jeg er bestyrelsesmedlem på KEA – København Erhverv Akademi.

Overenskomstfornyelsen 2011

Overenskomsterne indenfor statens, det kommunale og regionernes område er forhandlet på plads med henholdsvis Finansministeriet, Kommunernes Landsforening og Danske Regioner.

Resultaterne er langt fra guldrandet, men det vidste vi jo også, at de ikke ville blive i denne omgang. Overenskomsterne bliver 2-årige og der er ingen lønstigninger i 2011.

De statsansatte får en lønstigning den 1. april 2012 på 1,67 %, og så har de statsansatte betalt de 1,48 % tilbage som de har fået for meget i forhold til reguleringsordningen.

Så er regningen betalt. Ud over lønnen er der afsat 120 millioner kroner på hele det statslige området til styrkelse af kompetencerne.

På det kommunale område vil lønstigningen allerede komme den 1. januar 2012, hvor lønnen stiger med 1,1 %, ligesom lønnen igen vil stige lidt med 0,2 % pr. 1. oktober 2012 + hvad reguleringsordningen måtte give henholdsvis 1. januar 2012 og 1. oktober 2012. Så er regningen for meget udbetalt løn i forhold til reguleringsordningen på 1,23 % betalt.

Derudover er der afsat 0,3 % til organisationsforhandlinger, som allerede er i gang på TL-området. Resultatet betyder også at seniordagene gøres permanente og smidiggørelse af medindflydelses- og medbestemmelsessystemet.

Vigtigt er det også at tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter får forbedrede opsigelsesvarsler ved arbejdsmangel.

Der kan aftales funktionsløn for arbejdsmiljørepræsentanterne.

På regionernes område, ligner resultaterne i det store og hele det, der er opnåede på det kommunale område.

Alle overenskomster er ikke godkendt før de er vedtaget ved urafstemning blandt medlemmer. De offentlige overenskomster ventes først at blive sendt til afstemning senere, antagelig i april måned. Følg med på TL's hjemmeside.

RESULTATERNE FRA FORHANDLINGERNE, PÅ TEATERNE OG DANSKE ARK ER IKKE PÅ PLADS ENDNU

Fagligt arbejde

Igen i år har vores tillidsrepræsentanter og klubber gjort et stort stykke arbejde ude på arbejdspladserne for at sikre vores medlemmers rettigheder.

På det offentlige område, har der været mange forhandlinger omkring lokalløn, og i 2010 har der desværre været tale om mange afskedigelsesrunder, både indenfor det offentlige og private område.

I den skriftlige beretning giver vores faglige konsulenter Urban, Ole og Jens en status over afdelingen faglige arbejde i 2010.

Bornholm

Vi kalder alle sammen Bornholm for solskinsøen, men det er desværre ikke altid at solen skinner på Bornholm. Der er mørke skyer en gang imellem, og i øjeblikket rammes bornholmerne af afskedigelser, og bornholmerne rammes ekstra hårdt, da de ikke har så mange muligheder for at få et nyt arbejde på øen.

Temaaftner for tillidsvalgte

TL København lægger meget vægt på at tillidsvalgte får mulighed for at blive klædt på til at imødekomme medlemmernes forventninger. Derfor er der i efteråret 2010 afholdt 2 temaaftener om henholdsvis Ferie og feriefridage og om Afskedigelse, opsigelse, bortvisning og ophævelse af ansættelsen.

I 2011 har der været afholdt 3 temaaften om henholdsvis A-kasse forhold og om TR-regler og om Løn, lønforhandling og arbejdstid.

Der er yderligere planlagt at afholde et møde om Barselsregler, lige- og forskelsbehandling, og et om Den nye arbejdsmiljø lov.

Arbejdsmiljø

Nu vi er ved arbejdsmiljøet så er der vedtaget en ny arbejdsmiljølov, som trådte i kraft den 1. oktober 2010. Vejledningerne til lovgivningen er ikke på plads endnu 5 måneder efter, at loven blev lavet om.

Sikkerhedsrepræsentanterne som nu hedder Arbejdsmiljørepræsentanter, har ikke optimale forhold uden vejledningerne.

Vi kan kun anbefale, at arbejdsmiljørepræsentanterne slår koldt vand i blodet, og ikke er med på ændringer i måden at organisere arbejdsmiljøarbejde på, indtil vejledningerne foreligger.

A-kassen

Lovgivningen på A-kasse området blev ændret i 2010, således at dagpengeperioden blev nedsat fra 4 til 2 år, og optjeningskravet til en ny dagpengeperiode blev sat op fra 962 til 1924 timers arbejde.

Det kan desværre få store negative konsekvenser for vores ledige medlemmer, der kan miste dagpengere retten allerede efter 2 års ledighed. Afdelingens ledighedstal er stadig meget høj, ved udgangen af 2010 var ledighedstallet 13,9 %.

Medlemstilfredshedsundersøgelsen

I foråret 2010 gennemførte TL i samarbejde med Århus Universitet en medlemstilfredshedsundersøgelse.

Tallene og konklusionerne er beskrevet i den skriftlige beretning, og jeg ved, at Gita vil komme ind på medlemstilfredshedsundersøgelsen overordnet set i TL.

Vi fra TL Københavns side har drøftet undersøgelsen både internt blandt medarbejderne og afdelingens bestyrelse.

Der er ikke tvivl, vi **SKAL** blive bedre.

Processen er sat i gang. I afdelingens kursusudbud er der sat fokus på faglighed, og vores kurser i foråret 2011 er blevet et tilløbsstykke, så vi har oprettet flere kurser her i foråret.

Derudover er der nedsat 2 projektgrupper blandt medarbejderne, der skal udvikle medlems servicen:

Hovedpunkterne er, at vi skal tilbyde vores medlemmer optimal service, og vi skal være synlige for vores medlemmer.

Fremtiden

TL Københavns overordnede mål er:

Vi skal have flere medlemmer.

Vi skal være synlige.

Vi skal være aktive i det opsøgende arbejde.

Det arbejde fortsættes i 2011. Medlemstallet er steget med 134 medlemmer i 2010, det er flot, men desværre er antallet af betalende medlemmer faldet med 99, og det er ikke godt.

Så her har vi stadig en stor opgave foran os.

Synligheden har været stor i 2010, den vil blive større i 2011.

I det opsøgende arbejde er der allerede nu langt en plan for aktiviteter, både internt indenfor afdelingens område, og i samarbejde med kollegerne i de to TL-afdelingen på sjælland, og i samarbejde med andre organisationer inden for LO-familien.

Samarbejdet med de sjællandske afdelinger

I løbet af 2010 har vi haft mange rigtig gode samarbejdsrelationer med kollegerne i Hillerød og Ringsted. Det har været konstruktivt og til gavn for alle parter. Vi holder blandt andet fælleskurser og møder, der helt sikkert er til gavn for tillidsvalgte og medlemmer.

Samarbejdet med de andre fagforeninger

Vi har stort udbytte af vores medlemskab af LO Storkøbenhavn, og vi samarbejder på kryds og på tværs, hvor vi har fælles interesser. Dette samarbejde skal fortsættes og styrkes i 2011.

1. maj 2011

Igen i år holder vi 1. maj i afdelingen, men som noget nyt sker det i samarbejde med TL Sjælland Hillerød. Vi håber der kommer rigtig mange medlemmer med deres familie.

Der er morgenkaffe kl. 08.30 og i løbet af formiddag er der sange, taler og røde pølser.

Senere går vi i fælles flok mod Fælledparken.

Afdelingsbladet

Nye tider og krav til kommunikation, kræver også nye løsninger. Derfor har bestyrelsen besluttet, at udarbejde et Nyhedsbrev som afløser for Afdelingsbladet. Nyhedsbrevet lægges på afdelingens hjemmeside, så alle medlemmer kan se det. Desuden udsendes der en mail til medlemmerne med et link til Nyhedsbrevet, når der er nyheder. Derfor er det vigtigt, at alle får opdateret deres mail adresser på Mit TL. Indtil Nyhedsbrevet er på plads, vil Afdelingsbladet stadig blive udgivet.

Tak til bestyrelsen og udvalgene

Som noget af det sidste i denne mundtlige beretning, vil bestyrelsen takke alle de medlemmer der gør en aktiv indsats i afdelingens udvalg. Det gælder TR-udvalget, Kursusudvalget, bladudvalget, repræsentanterne fra landsudvalgene og repræsentanter i uddannelsesudvalgene på skolerne. Tak for jeres store indsats det sidste år.

En tak skal der også lyde til vores aktive seniorklub. Tak for et godt samarbejde.

En tak til TL Bornholms bestyrelse. Der er kommet rigtigt godt gang i aktiviteterne, og det er jeres fortjeneste.

Og uden klubber og tillidsvalgte, der er fundamentet i en fagforening, kunne vi ikke være den fagforening som vi er i dag. I gør en enorm indsats i dagligdagen ude på arbejdspladser, det skal I have en stor tak for.

Så vil jeg takke hele afdelingsbestyrelsen for det særdeles gode samarbejde i det forløbne år, og det er en særlig stor glæde for mig, at I alle ønsker at fortsætte i bestyrelsesarbejdet.

Tak til personalet

Til sidst, men absolut ikke mindst, vil bestyrelsen takke hver enkelt medarbejder, faglige, administrative og A-kassemedarbejdere for den store indsats I har ydet det forgangne år, til gavn for medlemmerne af TL København.

2010 har været et meget travlt år, både fagligt og a-kassemæssigt. Der har været store udfordringer, og mange arbejdsopgaver, og dem har I klaret til fulde. Uden jer ville TL København ikke kunne yde den service overfor medlemmerne og opnå de resultater, som vi gør i dag. Tak for indsatsen.

Med disse ord vil jeg overgive både den skriftlige og den mundtlige beretning til generalforsamlingens debat og forhåbentlige godkendelse.

