

## TEKNIKERE OG DESIGNERE I KØBENHAVN

Januar - Marts 2007

Medlemsblad

Nummer 1

2007



Se de mange arrangementer og kurser på opslagstavlerne

### Fra den stiftende generalforsamling i TL København 21. november

Der var hektisk talelyst, blandt de 104 fremmødte. Debatten kom til at koncentrere sig om den uheldige situation, afdelingen er blevet bragt i, i forhold til at afdelingsbestyrelsen er nægtet godkendelse af den foreslåede kandidat til formandsposten.

Der var mange spørgsmål om hvorfor hovedbestyrelsen denne gang havde stemt som de gjorde. Det kunne vi jo ikke give noget ordentligt svar på, da HBmedlemmerne ifølge advokaten ikke er pligtige til at oplyse dette. De københavnske HBmedlemmer kunne referere til de få, der havde udtalt sig. Forsamlingen kunne derfor kun forholde sig til det, der er udtalt offentligt om rigtige teknikere på valgte poster. Netop om dette, udtrykte flere, bekymring om de nu var rigtige medlemmer, når de ikke kunne dokumentere en teknikeruddannelse. I sær var flere tillidsrepræsentanter bekymrede over, at mange af deres medlemmer ikke var teknikeruddannede, og at opfordringen til at hverve medlemmer kunne blive lidt vanskelig fremover.

Forsamlingen var enig med bestyrelsen i, at det ville være uforsvarligt at finde en ny kvalificeret kandidat i denne situation. Man ønskede heller ikke, at bestyrelsen skulle bede om at få sat afdelingen under administration. Forsamlingen kræver fortsat at kunne stemme på Jan Kongebro, så der blev vedtaget et forslag – 102 stemmer for, 1 imod, 1 undlod.

#### Forslag vedrørende afdelingen

Forslaget var stilet til afdelingen, så nedenstående er bestyrelsens konklusion efter generalforsamlingen:

Valg af formand udsættes til den ordinære generalforsamling i marts 2007 med tilføjelse af dagsordenspunktene:

- Valg af Afdelingsformand
- Bekræftelse af øvrige valg

Motivering:

Vi ønsker at kunne udøve vor demokratiske ret til selv at opstille og vælge kandidat.

Generalforsamlingen opfordrer afdelingsbestyrelsen til

## FRA DEN STIFTENDE GENERALFORSAMLING 21. NOV. 2006

at rette fornyet henvendelse til hovedbestyrelsen, så de københavnske medlemmer kan udøve deres demokratiske ret til selv at opstille og vælge deres afdelingsformand.

Generalforsamlingen finder, at bestyrelsen har arbejdet grundigt og intenst med, hvordan vi strukturerer arbejdet og fordeler rollerne, så vi hurtigst muligt kommer "i drift" til gavn for medlemmerne. Vi forstår, at bestyrelsen ikke på så kort tid har kunnet udpege en alternativ kandidat, der kan matche profilen - især med denne kæmpeopgave, det er at geare den nye, nedskårede afdeling.

Generalforsamlingen ønsker ikke, at bestyrelsen beder HB om at få afdelingen sat under administration.

### Konsekvens:

Den nye bestyrelse fungerer som kollektiv ledelse frem til den ordinære generalforsamling.

Inden da, skal bestyrelsen, på generalforsamlingens vegne, dels fremsende fornyet ansøgning til HB om godkendelse af valgbarhed i forhold til lovenes § 15 stk. 12 dispensationsansøgning, dels få kulegravet, om de antydninger om illoyal opførsel som tillidsrepræsentant for TLs faglige sekretærer Jan Kongebro skal udmunde i en egentlig sag.

### Valg:

Bestyrelsen:	
Næstformand	Karsten Skyum Pedersen
Kasserer	Poul Erik Krogshave
Best. Medlemmer	Bente Vesth, Niels Fly, Lena Haraldsson, Dorte Pedersen, Thomas Lantz-Pedersen, Chanet Pihl,
Best. Suppleanter	Lars Bo Køppler, Keld Hein, Jacqueline Stenby, Mogens Dybdal
Revisorer	Steen Ø. Olsen, Per Sørensen
Revisorsuppl.	Lis Grønhøj
Delegerede	29 på listen
Delegeretsuppl.	23 på listen
HB medlem	Bente Vesth
HB suppl.	Lena Haraldsson, Niels Fly, Dorte Pedersen

### Ordinær generalforsamling 14. marts kl. 18 Vanløse Kulturhus, Frode Jacobsens Plads 4, 1, Herupsalen

Indskrivning fra kl. 16.45 og spising fra kl. 17,00

Maden er gratis, men du skal tilmelde dig af hensyn til bestilling på [tlkbh@tl.dk](mailto:tlkbh@tl.dk), senest d. 9. marts

#### Dagsorden:

1. Valg af dirigenter
2. Valg af stemmetællere
3. Bestyrelsens beretning
4. Regnskab
5. Forslag til afdelingen
6. Forslag til hovedbestyrelse og kongres
7. Valg af afdelingsformand
8. Bekræftelse af valg til bestyrelsen
9. Evt.

#### Profil for en afdelingsformand:

- Viden om, og lydhørhed i forhold til, hvad der rør sig hos vore medlemmer
- Viden om, og lydhørhed i forhold til, hvad der rør sig i samfundet, især blandt de unge
- Evne til at samle, trods forskelligheder i holdninger og udtryk
- Respekt for organisationsdemokratiet
- Se organisationen i en helhed
- Kendskab til problematikkerne i alle TLs led. Centralt som decentralt
- Faglig organisatorisk erfaring
- Helstøbt og erfaren tillidsrepræsentant, fagligt valgt eller ansat i en afdeling med de mangeartede sager og opgaver
- Erfaring i alle de fagretslige hjørner og spidsfindigheder
- Faglig politisk engagement og medleven, f.eks. i det lokale LOarbejde og politisk lobbyisme til synliggørelse af ansættelses- og arbejdsforhold i almindelighed og teknikernes i særdeleshed

## INDLÆG PÅ GENERALFORSAMLINGEN 21. NOVEMBER 2006

Bente Vesth

Tillidsrepræsentant, Afdelingsbestyrelsesmedlem, HB-medlem

Teknisk Assistent

("rigtig" tekniker)

### Det nye TL.....dit valg

*Kære medlem!*

*Nu er vi kommet ud på den anden side af kongressen, med beslutninger om 9 nye, stærke faglige afdelinger, en lidt mindre hovedbestyrelse og en økonomi, der er i balance i 2007. Det er et TL med medlemmet i centrum. Vores vigtigste opgave vil være at matche dit behov.*

*Allerede den 21. november 2006 er der et vigtigt valg for dig, nemlig valg til de nye afdelinger. Her skal der både vælges afdelingsformand, afdelingsbestyrelse, 2 hovedbestyrelsesmedlemmer fra hver afdeling og nye delegerede.*

*Derfor er det et vigtigt valg for dig og din afdeling.*

*Giv dig tid til at møde op - tid og sted kan du læse nærmere om på vores hjemmeside - og mød andre teknikere samt give din mening til kende. Både til gavn for TL og for dig. Med ønske om et godt valg til alle - på gensyn!*

Ordene er Gita Grünings forbundsformand i Teknisk Landsforbund. Skrevet på hendes weblog på TLs hjemmeside d. 3. november 2006 kl.14.04, hvor hun opfordre alle medlemmer til at komme i dialog med hende. Og ja jeg vil give Gita fuldstændigt ret : DET ER ET VIGTIGT VALG FOR DIG OG DIN AFDELING !!!!!!!

Men rigtig meget er sket siden vi skrev d. 3. november 2006. Som Kirsten allerede så udførligt har berettet så har vi medlemmer af TL-København afdelingens bestyrelse på ægte demokratisk vis forsøgt at stille med en formandskandidat, hans navn er Jan Kongebro, hvis nogle tilstedeværende medlemmer skulle være i tvivl.



TLs Hovedbestyrelse har med et flertal afvist anmodningen om at tillade, at Jan stiller op. Vi har i dag kun formandens begrundelse for at afslå vores ansøgning, nemlig den begrundelse at hun kun ønsker uddannede teknikere på politiske poster i TL. De øvrige medlemmer af TLs Hovedbestyrelse, som også nedstemte vores ansøgning, er efter min bedste overbevisning ikke kommet med nogen begrundelse for deres beslutning. Det for mig helt groteske i denne situation er, at havde vi valgt et hvilket som helst medlem af afdelingen som bare ikke er ansat, og dem er der da heldigvis stadigvæk lidt tilbage af endnu, så kunne TLs hovedbestyrelse overhovedet ikke blande sig i / forhindre vedkommendes kandidatur, og det uanset uddannelsespapirer, politisk tilhørsforhold, udseende eller ren eller plettet straffeattest.

### Medlemsdemokrati

Men i en hver forening, hvor jeg melder mig ind, forventer jeg demokrati. Hvis jeg melder mig ind i den lokale idrætsforenings fodboldafdeling, forventer jeg at kunne møde op på den årlige generalforsamling / årsmøde og være med til at vælge afdelingens formand, næstformand, kasserer o.s.v. Jeg forventer IKKE, at samme idrætsforenings badminton- og bordtennis- afdelingsmedlemmer skal blande sig i eller godkende hvem vi kan vælge til formand i fodboldafdelingen, det må forventes at fodboldspillere bedre kan spotte en brugbar fodboldformand. Jeg forventer heller ikke at med-

lemmerne i nabokommunens idrætsforening skal godkende, hvem jeg kan vælge i min afdeling.

Derfor kan alle afdelinger i min idrætsforening og nabokommunens med for den sags skyld, jo godt have præcis samme målsætning og samarbejde ud fra samme retningslinier.

Jeg havde naivt nok forventet, at noget tilsvarende ville være gældende i min fagforening, men her tog jeg grundigt fejl. Her vil de fleste andre afdelingers hovedbestyrelsesmedlemmer gerne blande sig i hvem jeg kan vælge som min afdelingsformand. Tænk hvis jeg skulle bestemme, hvem som kunne kandidere til formandsposten i Nordjylland, Vestsjælland eller på Fyn. Det må da ret beset være medlemmerne i de nævnte afdelinger som ved hvad der er bedst for dem, det kunne jeg aldrig drømme om at blande mig i.

### Bare det holder min tid ud

Vi ved alle, at vi, de traditionelle fagforeninger mister medlemmer hver dag. Denne problematik er blandt andet omtalt i en bog af Michael Valentin. Han er bl.a. tidligere informationschef i HK og arbejdsmarkedsrådgiver i LO og kontorchef i Arbejdsdirektoratet. Titlen på bogen er meget sigende for vores situation "Bare det holder min tid ud" og jeg citerer appetitvækkeren på bagsiden af bogen: "Netop i disse år afgør fagbevægelsen selv, om den vil være en del af fortiden eller fremtiden. Men det kræver, at den er i stand til at omstille fortidens masseorganisationer til moderne medlemsorganisationer. Medlemmerne er nemlig ikke længere en masse. Mange af medlemmerne er præcis så ressourcestærke og kritiske, som fagbevægelsen selv håbede på de ville blive. Medlemmerne er ikke blevet egoistiske, men stiller individuelle krav til arbejdsgiverne og samfundet, men selvfølgelig også til deres fagforening. Det er nemlig ikke længere en naturlov, at lønmod-

## INDLÆG PÅ GENERALFORSAMLINGEN 21. NOVEMBER 2006

tagere i Danmark er medlem af en fagforening.

De vil have value for money.

Skal det lykkes for fagbevægelsen, er dens ledere nødt til at gøre op med hele det vellønnede rockwool-lag i fagbevægelsen og lytte mere til medlemmernes ønsker og behov, frem for at opfinde nye opgaver for fagbevægelsens egen skyld.

De må simpelthen finde ud af, om de vil være venner med systemet eller med medlemmerne."

I sin bog skriver Michael Valentin også : " Det er ikke just fremkomme-ligt, at alle forandringer i fagbevægelsen skal stemmes igennem af de samme personer, som bliver omfattet af ændringerne. Det ville svare til, at det er de ansatte i bankernes filialer, der skulle beslutte sig for at skære ned på antallet af filialer.

Selvom mange i bankverdenen formentlig godt kunne se fornuften i at fusionere og effektivisere bankdriften, er det at bede folk om at save den gren over , de selv sidder på, nu engang ikke det mest optimale udgangspunkt for forandring."

### TL klar til den nye struktur

Hvis vi vil et nyt TL, som forbundsformanden udtrykker det, og for min skyld også gerne et bedre TL, med færre afdelinger og færre ansatte, men helst ikke færre *medlemmer* gerne mange flere medlemmer, så er og bliver det vitalt, at vi blandt meget andet også får den nye TL-København afdeling gjort køreklar fra 1.januar 2007 med de mest kompetente ansatte og med den i mine øjne mest kompetente leder: Jan Kongebro.

Vi har prøvet at få Hovedbestyrelsen til at lytte til vores medlemmers behov 2 gange, først ved en afstemning pr. brev og senere ved et ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde, begge gange forgæves.

Det hele handler om at udøve demokrati og vise respekt for andres ønsker til fælles gavn.

Jeg kan ikke dy mig for at også at slutte med citater.

Der var en gang en klog digter som sagde:

" Den, der ikke tør vælge ad hvilken vej han vil gå, ender som sten i den trappe de stærke vil træde på"

Samme digter sagde også

" Hvis solidaritet er noget, man blot ønsker, når man selv trænger til den, så findes solidariteten ikke mere"

" Det nye sker, når den, der altid er tiltænkt tilskuers rolle, begynder at blande sig"

Digteren var Carl Scharberg.

\* \* \* \* \*

### Åbent brev til hovedbestyrelsen i Teknisk Landsforbund.

Det var med stor undren jeg d. 15 nov. 2006 modtog information om, at hovedbestyrelsen (HB) i Teknisk Landsforbund havde givet afslag på dispensationsansøgningen, fra afdelingsbestyrelsen i TL København, vedrørende Jan Kongebro's mulighed for at kunne stille op til posten som det nye TL Københavns formand. Da Jan Kongebro er ansat i TL (og ikke valgt) skal han bruge en dispensation i henhold til TL's love (§15 stk. 12) for at kunne stille op. 12 HB medlemmer (af 22) stemte nej?.

For det første spurte jeg mig selv, hvordan kan samme HB, som gav Jan Kongebro dispensation til at stille op til formandsvalget i Teknisk Landsforbund i apr. 2006, træffe beslutning om, at Jan Kongebro ikke bør kunne stille op som formand for det nye TL København?

Dernæst spurgte jeg mig selv, hvilken saglig vurdering ligger til grund for dette afslag? For hvert enkelt HB medlem har vel foretaget en saglig vurdering af Jan Kongebro's kandidatur?

### Psykisk arbejdsmiljø i TL

Har HB overvejet, hvilken indflydelse det har på det psykiske arbejdsmiljø for Jan Kongebro?

Sådan som jeg opfatter det, sender HB følgende signal til Jan Kongebro:

TL kan godt bruge dine gode kompetencer som faglig sekretær i TL København.

Dine gode kompetencer kan også anvendes til at bestride formandsposten i TL.

Men når det drejer sig om formandsposten i TL København, så kan vi ikke?



Er HB klar over, at et dårligt psykisk arbejdsmiljø øger risikoen for arbejdsrelateret stress?

Det er også nogle af hverdagens problemer i industriens virksomheder, men da ikke i et "rigtigt" fagforbund vel?

Jan Kongebro er som bekendt også tillidsrepræsentant. Har det haft nogen indflydelse på HB's afslag?

Den slags oplever vi jo desværre ofte ude i virksomhederne, men sådan behandler man jo ikke sine ansatte i et "rigtigt" fagforbund vel?

## INDLÆG PÅ GENERALFORSAMLINGEN 21. NOVEMBER 2006

### Rigtige teknikere

I et svar til Mogens Dybdahl på webloggen skriver Gita Grüning: ”Jeg stemte nej, da jeg har den holdning, at jeg ønsker teknikere på de politiske poster i TL”

Er det en formand som vil arbejde for et samlet TL, som har den holdning?

Er det en formand der vil være med til at sikre TL's fremtid?.

I erhvervslivet kigger man ikke kun på, hvad en ny medarbejder oprindeligt er uddannet til (kvalifikationer), men i endnu højere grad, hvilke kompetencer (det man skal kunne i jobbet) medarbejderen efterfølgende har tilegnet sig.

Hvis Gita Grüning mener, at kvalifikationer er vigtigere end kompetencer vil jeg gerne stille følgende spørgsmål:

Hvad jeg skal fortælle potentielle medlemmer, når jeg som tillidsrepræsentant og formand for teknikerklubben skal forsøge at rekruttere/fastholde medlemmer.

Hvorfor de skal melde sig ind i TL (eller blive som medlem)?

Skal jeg sige til de potentielle nye medlemmer (eller nuværende medlemmer), at TL vil meget gerne have jer som medlem, men hos TL har vi flere ”socialklasser” dvs.:

- Dem der oprindeligt er uddannet tekniker og dermed valgbare til politiske poster og
- Dem der ikke har en teknikeruddannelse, men ”kun” bestrider en teknikerstilling, som ikke har mulighed for at bestride politiske poster i organisationen.

På min arbejdsplads har vi ca. 100 teknikerstillinger heraf er ca. 35 uddannet teknikere.

Betyder det, at selvom disse kolleger bestrider en teknikerstilling (på baggrund af deres kompetencer) samt er omfattet af TL's paragraf i overenskomsten ønsker Gita Grü-

ning ikke at give dem samme vilkår for medlemsskab af TL?.

Mon denne forstokkede holdning motivere mine kolleger til at melde sig ind i TL?

Både på den ekstraordinære kongres i april og i oktober 2006 var det meget tydeligt, at TL er splittet i 2 næsten lige store ”lejre”.

Derfor mener jeg, at det påhviler Gita Grüning, at gøre alt hvad hun kan som formand for at samle TL i stedet for at splitte TL. Det mener jeg ikke Gita Grüning gør ved at melde ud, at der findes flere ”medlemsskaber” af TL.

Det er netop sådan nogle ensidige gammeldags fagforeningsholdninger - *vi vil kun være sammen med nogen der er som os selv* - der er med til at ødelægge et godt forbund.

Der må, efter min opfattelse, være lige muligheder for alle medlemmer. Gita Grüning har måske også

tænkt sig, at der skal være forskellig kontingent for teknikere/ikke teknikere?

For hvis man ikke har lige muligheder i organisationen kan kontingentet vel ikke være det samme?.

Gita Grüning og resten af HB burde være lykkelige for at have sådan en engageret og kompetent medarbejder som Jan Kongebro og burde efter min opfattelse på den baggrund hjælpe og støtte til, at han får mulighed for at bidrage til at udvikle TL til glæde for medlemmerne.

Det er efter min opfattelse HB's pligt at motivere alle med tilknytning til TL, som besidder gode kompetencer og det faglige engagement, til at stille op til politiske poster i vores organisation til glæde for medlemmerne.

Med venlig hilsen  
Tillidsrepræsentant for TL på  
Lundbeck a/s, Pia Rasmussen

### Den gamle formand takker af

## Afdelingen holder afskedsreception fredag d. 12. januar kl. 14 - 17 i afdelingen, Bogholder Allé 36



Efter 13 år på posten, giver jeg stafetten videre.

Jeg takker alle bestyrelsesmedlemmerne, tillidsrepræsentanterne, aktivisterne, medlemmerne og samarbejdspartnerne igennem de 13 år.

Det har altid været en fornøjelse at arbejde med og at være sammen med jer.

Ikke mindst vil jeg takke medarbejderne, som i alle årene har været min loyale støtte i arbejdet for medlemmerne og afdelingen.

*Kirsten Andersen*

## Jobsøgning og CV

Ønsker du at skifte job, har du mulighed for at få input til, hvordan man skriver en stærk og sælgende ansøgning.

Derudover er emnerne for aftenkurset:

- Hvordan besættes jobs
- Hvor finder jeg stillingerne
- Research før ansøgning og jobsamtale
- Basale krav til ansøgning og CV

**Underviser:** Peter Hjort, PH-Consulting.

**Målgruppe:** Alle medlemmer – ledige eller i beskæftigelse

**Tid:** **Mandag d. 29. januar**  
**og Tirsdag d. 8. maj**  
**kl. 17-21**

Tilmelding senest hhv. d. 22. januar og d. 2. maj



## Iværksætter – temaaften

Aftenen giver dig svar på mange af de spørgsmål, der presser sig på, hvis du overvejer at starte egen virksomhed eller lige er sprunget ud som selvstændig.

**Underviser:** Jan Baumgarten, Erhvervscentret for vækst og udvikling

**Målgruppe:** Alle medlemmer der ønsker at være selvstændige – eller ny selvstændige.

**Tid:** **Mandag d. 26. februar kl. 17 - 21**

Tilmelding senest den 19. februar

## Arbejdsglæde og succes med billeder og symboler

Udforsk de indre forestillinger, der er med til at styre dit arbejdsliv. Alt, hvad vi skaber begynder med en forestilling i vores sind.

**Billeder hjælper med at finde vej.**

- Bliv mere bevidst om din indre billeddannelse
- Hvordan ser arbejdsglæde og succes ud for dig?
- Hvordan kan du skabe mere af det, du ønsker?
- Få en anderledes metode til at guide andre og dig selv eller dit team til at finde arbejdsglæde og succes

**Tid:** **Fredag d. 16. marts kl. 9 - 16**

**Målgruppe:** Alle medlemmer  
**Underviser:** Ulla Olesen

Der ydes ikke tabt arbejdsfortjeneste – men fuld forplejning under kurset.

Tilmelding senest d. 9. marts



## Projektarbejde og ledelse

Kurset gør dig i stand til at indgå i projektarbejde på en effektiv måde.

Efter kurset kan du få øje på, analysere og reagere hensigtsmæssigt på de processer, der er i gang hos den enkelte og i hele projektgruppen.

**Underviser:** H.P. Hansen Supplement A/S  
**Målgruppe:** Alle der arbejder i projekter

**Tid:** **Tirsdag d. 24. og**  
**onsdag 25. april**  
**begge dage kl. 9 -16**

**Pris: Medlemmer 500 kr.**  
Prisen er inkl. materiale og forplejning.

Der ydes ikke tabt arbejdsfortjeneste – men fuld forplejning under kurset.

Tilmelding senest d. 17. april

## Kollegial coaching

I takt med den større grad af selvbestemmelse og teambaserede arbejdsformer bliver det stadig vigtigere, at kolleger kan støtte hinanden.

En lyttende og coachende kollega kan give det nødvendige rum til at reflektere og finde den bedste løsning. Det er det mest overbevisende værktøj til kompetenceudvikling, læring og problemløsning.

**Tid:** **Fredag d. 1. juni kl. 9 - 16**

**Målgruppe:** Alle medlemmer  
**Underviser:** Ulla Olesen

Der ydes ikke tabt arbejdsfortjeneste – men fuld forplejning under kurset.

Tilmelding: Senest d. 24. maj





## Seniorklubben holder møde 3. torsdag i hver måned kl. 11.00 - 15.00

Møderne holdes i TL København, Bogholder Allé 36 i Vanløse

Seniorklubben er for TL's pensionister og efterlønsmodtagere. Til alle arrangementer giver medlemskab ret til at tage en ledsager med.

Husk madpakke

Nye medlemmer kan kontakte:

Formand Ena Vilfort 4448 2254

Kasserer Kurt Feldborg 4497 8878

**Se også i Teknikeren, hvad der sker på møderne**

## Afdelingens arrangementer

Du kan få yderligere oplysninger om de enkelte arrangementer i Teknikeren eller på [www.tl.dk](http://www.tl.dk), se under kalender.

Du er også velkommen til at kontakte afdelingen på 3877 7140 - tast 2.

Hvis du ønsker at deltage i et arrangement, kan du tilmelde dig på [tlkbh@tl.dk](mailto:tlkbh@tl.dk) eller ved at ringe til afdelingen på 3877 7140 - tast 2. Efter tilmeldingsfristen vil du modtage en bekræftelse fra afdelingen.

Hvor intet andet er oplyst - så holdes arrangementet i afdelingen:

**Teknisk Landsforbund,  
København afdeling,  
Bogholder Alle 36, 2720 Vanløse**

Deltagelse i **seniorarrangementer** tilmeldes direkte til seniorklubbens formand. Se opslag.

## SANG TIL FRIHEDEN - KONCERT i Falkonércentret - koncert i anledning af Bjørn Afzelius' 60-årsdag.

**Sang til Friheden**-koncerten vil blandt andre – i forskellige smukke sammenhænge – præsentere Bjørn Afzelius' orkester Globetrotters, som er samlet til lejligheden. Desuden Annisette, Katia Cardenal (NIC), Mikael Wiehe (S), Henrik Strube, Outlandish, Die Dumme Dänen, Carlas og mange flere. Koncertens konferencier vil være Flemming Jensen.

Billetsalget til *Sang til Friheden*-koncerten er i gang fra den 13. november i BILLETUGEN ([www.billetlugen.dk](http://www.billetlugen.dk)) og telefon 7026 3267) samt i alle FONA-butikker.

Sidst i januar 2007 ville den svenske humanist og musiker Bjørn Afzelius være fyldt 60 år. Bjørn Afzelius' Internationale Kulturfond har besluttet at markere dagen – dels direkte den 26. januar med en storslået *Sang til Friheden*-koncert i Falkonér-Salen i København – dels, afledt af Afzelius' humanistiske og kunstneriske virke, et antal aktiviteter og initiativer i løbet af 2007 med fokus på fundamentale menneskerettigheder som frihed og demokrati.

Bjørn Afzelius døde i februar 1999 efter i årtier at have været et levende eksempel på et menneske, som forenede kultur og kampen for et bedre samfund. Bjørn Afzelius var aktivisten, der gennem sine sange og sit virke gav udtryk for klart menneskesyn og verdensopfattelse. Hans sange var en spydspids for frihed – mod undertrykkelse og udstødelse.

Det er besluttet, at koncerten i anledning af Bjørn Afzelius' 60-år skal bære titlen og signalet fra én af Afzelius' utallige sange med gennemslagskraft – *Sang til Friheden* – med tekst af Bjørn Afzelius og musik af cubanske Silvio Rodrigues. Derved sættes koncerten i ret sammenhæng med respektfuldt tilbageblik samt aktuelt og fremadskuende fokus. Det er ønsket, at *Sang til Friheden*-koncerten skal være en mangfoldig manifestation af musikkens nødvendighed og bærekraft – og af livets skønhed og skrøbelighed.

*Sang til Friheden*-koncerten vil fokusere på den nødvendige indsats for at skabe eller fastholde den uhæmmede, ansvarlige frihed som fundamental kraft og idé og nødvendige forudsætning og ret for menneskers tilværelse over alt i verden.

### Pris til Friheden

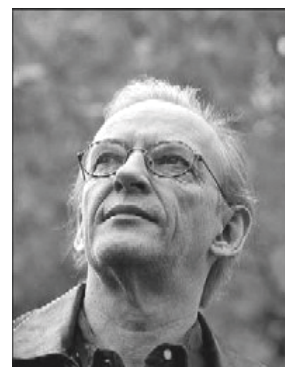
I anledning af Bjørn Afzelius' 60-år har Bjørn Afzelius' Internationale Kulturfond indstiftet *Pris til Friheden*, en pris til anerkendelse af en dansk eller international humanist og/eller kunstner. Prisen vil blive uddelt i forbindelse med *Sang til Friheden*-koncerten.

### Øvrige aktiviteter i anledning af Bjørn Afzelius' 60-år

Der arbejdes i forskelligt regi med diverse projekter og initiativer, som på forskellig vis vil søge at samle og motivere gode kræfter med fælles mål.

Disse initiativer vil blive offentliggjort i de kommende måneder i takt med, at de er klar til realisering.

*Med venlig hilsen, Bjørn Afzelius' Internationale Kulturfond*





## Teknisk Landsforbund København Afdeling

Bogholder Allé 36, postboks 1616  
2720 Vanløse

Tlf.: 3877 7140 tast 2  
[tlkbh@tl.dk](mailto:tlkbh@tl.dk)

### Fagligt

TL-organisationen  
Løn- og ansættelsesforhold  
Uddannelse og efteruddannelse  
Tilmelding til kurser og arrangementer

Hvis du vil møde personligt frem for at træffe en faglig sekretær, er det en god idé at ringe først og aftale det.

De kan være optaget af andre medlemmer, være ude på arbejdspladserne eller skolerne lige når du møder frem.

## Teknikernes a-kasse TAK Region Storkøbenhavn

Bogholder Allé 36, postboks 1616  
2720 Vanløse

Tlf.: 3877 7140 tast 1  
[tlkbhakassen@tl.dk](mailto:tlkbhakassen@tl.dk)

Kontoret har åbent  
for telefon og henvendelser  
Mandag - torsdag kl. 10 - 15  
Fredag kl. 10 - 13

## Faglig hotline 7011 1315

Hvis du - udenfor lokalkontorenes åbningstid - har akutte faglige problemer f.eks. opsigelse, bortvisning, ansættelseskontrakt, løn og lign., kan du ringe til vores landsdækkende telefon

**mandag - torsdag  
kl. 8 - 10 og 15 - 17  
fredag kl. 8 -10 og 13 - 15**

Egentlig sagsbehandling og alle a-kasse-spørgsmål henvises til åbningstiden i din egen afdeling, hvor din sag behandles bedst. Faglig hotline bemannes med faglige sekretærer i lokalafdelingerne på skift, så de kan kun svare på akutte faglige spørgsmål.

**OBS !!!**  
Afskedsreception for den afgangende  
afdelingsformand Kirsten Andersen

Fredag d. 12. januar kl. 14 - 17  
på afdelingskontoret

**OBS !!!**  
Ordinær generalforsamling  
14. marts 2007

TL Kbh, medlemsblad for teknikere i København  
Udgives af Teknisk Landsforbund København Afdeling

Udkommer 4 gange årligt i ca. 6.000 eksp.

Redaktionsgruppe [tlkbh@tl.dk](mailto:tlkbh@tl.dk)

Tryk: Eks-Skolens og TL, Intern service