



TL SydØst

Vision for TillidsValgte:

Tillidshvervet skal være attraktivt og synligt.

TV-strategi:

TL SydØst tilbyder:

1) Alle tillidsvalgte (TR + AMR) indkaldes til netværksmøder – forår og efterår.

- |   |   |
|---|---|
| a) Dagsorden for netværksmødet i foråret:   | Udpegning af afdelingens delegerede<br>Orientering om årets TV-kursusudbud<br>Hvad rører sig på arbejdspladserne ?<br>(Behovsundersøgelse ?)<br>Morsomt/fagligt indslag |
| b) Dagsorden for netværksmødet i efteråret: | Aktuelt emne/indslag afpasset efter TL's<br>demokrati eller<br>aktuelt dagskursus/fagligt emne  |

2) Nyvalgte skal foruden en skriftlig velkomst også bydes velkommen ved en invitation til at besøge afdelingen og hilse på personalet samt få kendskab til "varerne på hylderne" samt intro til TR-netværket.

Velkomstpakke beskrives og udleveres.

Nyvalgte skal sikres hurtig adgang til TL's TR-kurser.

3) Repræsentanter fra TL-afdelingen/bestyrelsen deltager i størst muligt omfang ved teknikerklubbernes årsmøder.

4) Desuden ok-infomøder, direct mail service, nyhedsbreve m.v.

5) Daglig back-up og akut-udrykning

6) På sigt et tilbud om kompetenceafklaring – ressourceafhængigt.

Godkendt af bestyrelsen d. 6. juni 2011.