

LOVE 2008



TEKNISK LANDSFORBUND



TEKNISK LANDSFORBUND

Nørre Voldgade 12

1358 København K

Tlf: 33 43 65 00

Fax 33 43 66 77

e-mail: tl@tl.dk

www.tl.dk



LOVE

vedtaget på kongressen oktober 2008

TL's LOVE

Generelle bestemmelser om TL

§ 1	Formål	6
§ 2	Hjemsted	6

Bestemmelser om medlemskab

§ 3	Optagelse	6
§ 4	Udmeldelse, slettelse og eksklusion	8
§ 5	Kontingent	9

Bestemmelser om rettigheder/pligter

§ 6	Medlemsrettigheder	10
§ 7	Medlemspligter	12

Bestemmelser om TL's kongres og landsafstemning

§ 8	TL's kongres	14
§ 9	Kongressens funktion	15
§ 10	Kongressens beslutningsdygtighed	17
§ 11	Landsafstemning	18

Bestemmelser om TL's hovedbestyrelse, forretningsudvalg og repræsentantskab

§ 12	Repræsentantskabsmøde	19
§ 13	TL's hovedbestyrelse	20
§ 14	Hovedbestyrelse, sammensætning, møder m.v.	22
§ 15	TL's forretningsudvalg	24



Bestemmelser om afdelingerne

§ 16	TL's afdelinger	26
§ 17	Oprettelse og nedlæggelse af afdelinger	27
§ 18	Afdelingsgeneralforsamlinger	28
§ 19	Afdelingsbestyrelsen	31
§ 20	Afdelingsbestyrelsens opgaver	32
§ 21	Afdelingsregnskaber	33

Bestemmelser om tillidsrepræsentanter og klubber

§ 22	Tillidsrepræsentanter	34
§ 23	Klubber	34

Bestemmelser om fonde

§ 24	Fonde	35
-------------	-------	----

Bestemmelser om regnskab og revision

§ 25	TL's regnskab og revision	36
-------------	---------------------------	----

Bestemmelser om lovændringer og opløsning

§ 26	Lovændringer	37
§ 27	TL's opløsning	38

§ 1 Formål

Stk. 1.

Teknisk Landsforbund (TL), der er stiftet den 26. juni 1919, har til formål at varetage medlemmernes faglige og uddannelsesmæssige interesser.

Stk. 2.

TL's formål søges bl.a. opfyldt ved at søge bred politisk indflydelse i samfundet såvel lokalt, nationalt som internationalt og ved at deltage aktivt i, og dermed styrke, den demokratiske proces.

Stk. 3.

Denne indflydelse søges udmøntet i de bedst mulige løn- og ansættelsesvilkår samt sociale og kulturelle livsvilkår for medlemmerne. Dette arbejde, som sker i et tæt samarbejde med andre organisationer, omfatter mange emner, herunder bl.a. overenskomster, arbejdsmiljø, uddannelse, pension, oplysning og erhvervs politik.

§ 2 Hjemsted

TL's hovedsæde er København.

§ 3 Optagelse

Stk. 1.

Som aktive medlemmer i TL kan optages: Teknikere, der er aktive på arbejdsmarkedet, samt uddannelsessøgende, der er under uddannelse til tekniker.

Teknikere i disse loves forstand er teknikere, konstruktører, designere og teknologer, der er uddannet til eller i det væsentligste

udfører arbejdsopgaver, der kan henføres under teknikerfunktionen i bredeste forstand.

En tekniker er aktiv på arbejdsmarkedet når denne:

- som lønmodtager udfører teknikeropgaver på fuld- eller deltid
- søger beskæftigelse som tekniker
- er efterlønsmodtager hos Teknikernes A-kasse.

Stk. 2.

Endvidere kan følgende optages i TL med begrænsede rettigheder, som fastsættes særskilt af hovedbestyrelsen:

Teknikere, konstruktører, designere og teknologer med eller uden uddannelse, der er momsregistrerede og driver selvstændig virksomhed uden ansatte og leverer tjenesteydelser, der typisk kan henføres til teknikerfunktionen i bredeste forstand.

Stk. 3.

Følgende medlemmer kan efter beslutning truffet af TL's daglige ledelse overføres til passivt medlemskab:

- a) Medlemmer under ophold i udlandet.
- b) Medlemmer, som midlertidigt eller permanent er fraværende fra arbejdsmarkedet.
- c) Medlemmer, som overgår til andet erhverv eller selvstændig virksomhed.

Såfremt forudsætningerne for passivt medlemskab ophører, overgår de pågældende medlemmer automatisk til aktivt medlemskab. Teknikere, konstruktører, designere og teknologer, der har afsluttet en uddannelse, jf. § 3, stk. 1, men er uden beskæftigelse inden for TL's område, kan optages som passive medlemmer.

Hovedbestyrelsen kan inden for de rammer, som er fastsat i Forbundets love, fastsætte de rettigheder og pligter, der tilkommer, henholdsvis påhviler, passive medlemmer.

Stk. 4.

Fremgangsmåden ved optagelsen samt genoptagelser af udmeldte, slettede eller ekskluderede medlemmer sker efter nærmere, af hovedbestyrelsen, fastsatte regler.

Stk. 5.

Sammenslutninger af teknikere, konstruktører, designere og teknologer kan optages som medlemmer af TL efter hovedbestyrelsens godkendelse. Det er en betingelse, at de pågældende efter hovedbestyrelsens skøn opfylder betingelserne for medlemskab af TL, og at sammenslutningens vedtægter kan godkendes af hovedbestyrelsen.

Uanset bestemmelserne i TL's love kan hovedbestyrelsen i forbindelse med optagelse af eller sammenslutning med hele organisationer aftale særlige overgangsregler. Længden af sådanne overgangsregler kan normalt ikke overstige 3 år fra optagelsesdatoen.

§ 4

Udmeldelse, slettelse og eksklusion

Stk. 1.

Udmeldelse af TL kan finde sted til den første i en måned med et varsel på 1 måned. Udmeldelsen skal være motiveret og skal ske skriftligt. Udmeldelse kan dog ikke ske i perioder, hvor der efter hovedbestyrelsens beslutning er varslet konflikt, eller sker opkrævning af konfliktkontingent i henhold til § 5, stk. 4.

Stk. 2.

Medlemmer, der er i restance for to måneders kontingent, eller ved regnskabsårets afslutning ikke har betalt alt skyldigt kontingent, kan slettes af TL's daglige ledelse efter de af hovedbestyrelsen fastsatte regler vedrørende fremgangsmåden.

Stk. 3.

TL's hovedbestyrelse kan ekskludere et medlem, der modarbejder TL, krænker dets omdømme eller groft overtræder dets love. Forinden hovedbestyrelsen træffer afgørelse om eksklusion, skal vedkommende afdelingsbestyrelse og medlem have haft mulighed for at udtale sig. En eksklusion kan uden udsættende virkning forlanges prøvet på førstkommande kongres.

Stk. 4.

Udmeldte, slettede eller ekskluderede medlemmer har intet krav på TL.

Kontingent

Stk. 1.

Medlemskontingentet fastsættes af TL's hovedbestyrelse efter retningslinier fastsat af Kongressen.

Stk. 2.

Indbetaling af medlemskontingent sker i henhold til retningslinier fastsat af Kongressen.

Stk. 3.

Medlemskontingent til TAK indbetales sammen med medlemskontingent til TL.

Stk. 4.

I tilfælde af arbejdsconflikt, hvor TL udbetaler støtte til konflikt-ramte, kan midlerne hertil opkræves hos de medlemmer, der er i arbejde, gennem et ekstraordinært konfliktkontingent. Hovedbestyrelsen fastsætter kontingentstørrelsen og opkrævningstidspunktet.

Stk. 5.

Følgende medlemmer er fritaget for kontingentbetaling til TL:

- a) Æresmedlemmer.
- b) Uddannelsessøgende.

Stk. 6.

Forretningsudvalget kan fastsætte regler for nedsættelse/fritagelse af kontingentbetaling til TL i følgende tilfælde:

- a) Når medlemmer midlertidigt må opgive deres stilling som tekniker, konstruktør, designer eller teknolog på grund af omsorg.
- b) Når medlemmer på grund af alder, sygdom eller invaliditet er forhindret i at udfylde en stilling som tekniker, konstruktør, designer eller teknolog.
- c) Når medlemmer uden egen skyld er kommet i økonomiske vanskeligheder.
- d) Når medlemmer er frihedsberøvede.
- e) Når medlemmer er overgået til efterløn.

§ 6

Medlemsrettigheder

Stk. 1.

Aktive medlemmer kan efter 3 mdrs. medlemskab i alle spørgsmål, der har forbindelse med stillingen som tekniker, konstruktør, designer eller teknolog, søge TL's bistand. For genoptagne medlemmer gælder dette dog først efter 1 års medlemskab. Venteperioderne gælder ikke overflyttede medlemmer, og forretningsudvalget kan i særlige tilfælde dispensere fra disse perioder.

Bistanden ydes almindeligvis vederlagsfrit for medlemmerne. TL afgør i hvert enkelt tilfælde, om der kan ydes bistand til et medlem. Det enkelte medlem har således intet retligt krav på sådan bistand.

Hvis TL påtager sig at føre en sag for et medlem, må vedkommende i enhver henseende forpligte sig til at følge de beslutninger, TL træffer vedrørende sagens behandling.

Tabes eller opgives en sag som følge af medlemmets urigtige eller mangelfulde oplysninger, er medlemmet forpligtet til at afholde alle TL's udgifter i sagen. Medlemmer, der udmelder sig eller lader sig slette, er ligeledes forpligtet til at afholde alle TL's udgifter vedrørende sager, der er uafsluttede på tidspunktet for medlemskabets ophør.

Medlemmer, der ikke opfylder forpligtelserne i § 7, kan ikke påregne forbundets bistand.

Tilsvarende gælder ved evt. bistand der ydes ægtefæller, børn eller bo efter et aktivt medlems død.

Stk. 2.

TL medlemmer har ret til og adgang til relevante statistikker vedrørende løn- og ansættelsesforhold samt evt. retningsblade for lønninger.

Stk. 3.

Medlemmer, der skifter beskæftigelse og som følge heraf skal overflyttes til anden faglig organisation, bevarer medlemsrettigheder i TL vedrørende verserende sager på fraflytningstidspunktet under forudsætning af aktivt medlemskab af tilflyttet organisation. Afbrydes medlemskabet, sidestilles dette med udmeldelse af TL.

Stk. 4.

Alle afstemninger i TL's organisationsled kræver personlig deltagelse og kan i intet tilfælde ske ved fuldmagt.

Medlemspligter

Stk. 1.

Medlemmerne er forpligtet til at overholde de for TL gældende love samt de af organisationen lovligt truffne beslutninger.

Stk. 2.

På virksomheder med TL-klubber er medlemmerne forpligtet til at overholde de for klubben gældende bestemmelser, jf. § 23.

Stk. 3.

Medlemmerne er forpligtet til at indbetale kontingent og evt. andre medlemsbidrag til de herfor fastsatte terminer samt til at holde TL underrettet om bopæl og ansættelsessted.

Stk. 4.

TL er medlemmernes forhandlingsberettigede organisation, der varetager medlemmernes interesser i løn- og ansættelsesmæssige henseender, herunder varsling af kollektive kampskridt eller fremsendelse af opsigelser i forbindelse med indgåelse eller fornyelse af kollektive overenskomster.

Stk. 5.

Ved individuel ansættelse, hvor overenskomst ikke er indgået herom, forpligter medlemmerne sig til i videst muligt omfang at overholde de af TL givne oplæg vedrørende deres løn- og ansættelsesforhold, i det omfang de er bekendtgjort over for medlemmerne.

Stk. 6.

Medlemmerne er forpligtet til at meddele TL alle oplysninger vedrørende løn- og beskæftigelsesforhold m.v., som ledelsen måtte ønske at disponere over. De afgivne oplysninger, der kan anvendes i klub-, afdelings- og forbundsarbejdet, skal behandles fortroligt.

Stk. 7.

Medlemmer af TL's afdelingsbestyrelser og TL's hovedbestyrelse er forpligtet til at være medlem af Teknikernes Arbejdsløshedskasse (TAK). Dette gælder dog ikke medlemmer, der som følge af TAK's vedtægter ikke har mulighed for at være medlem af TAK – eksempelvis uddannelsessøgende og medlemmer, der er fyldt 65 år. Forretningsudvalget kan i særlige tilfælde dispensere fra det tvungne TAK-medlemskab.

Stk. 8.

Medlemmer, der påtager sig tillidshverv i TL eller på TL's vegne, kan af TL's hovedbestyrelse fratages retten til at beklæde sådanne tillidshverv, hvis pågældende misligholder almindelige medlemspligter i TL.



TL's kongres

Stk. 1.

TL's højeste myndighed er Kongressen.

Stk. 2.

Kongressen består af:

- a) TL's hovedbestyrelsesmedlemmer.
- b) TL's kritiske revisorer.
- c) Et antal delegerede.

Stk. 3.

De i § 2c nævnte afdelingsdelegerede udgør 0,7 % af antallet af aktive medlemmer. De afdelingsdelegerede er valgt på den seneste ordinære afdelingsgeneralforsamling.

De delegerede fordeles på de enkelte afdelinger på grundlag af afdelingernes antal af aktive medlemmer den 31. december i året forud for det år, hvori den ordinære afdelingsgeneralforsamling afholdes.

Den ordinære afdelingsgeneralforsamling vælger de delegerede og disses suppleanter samtidig. Ved forfald blandt de delegerede indtræder suppleanterne i den orden, de er blevet valgt. Valgene gælder for perioden frem til næste ordinære afdelingsgeneralforsamling. Valgene offentliggøres i TL's medier i juni måned. Passive medlemmer er ikke valgbare som delegerede til kongressen.

Kongressens funktion

Stk. 1.

- a) Ordinær kongres afholdes hvert 4. år, almindeligvis i oktober måned.
- b) Ekstraordinær kongres kan afholdes efter TL's hovedbestyrelses beslutning og skal afholdes, dersom mindst halvdelen af TL's afdelinger efter generalforsamlingsbeslutning fremsætter skriftlig, motiveret begæring herom til TL's forretningsudvalg, bilagt forslag til dagsordenen for den ekstraordinære kongres. I sådant tilfælde skal kongres afholdes så hurtigt forholdene tillader det, dog senest 8 uger efter begæringens modtagelse.

Varsling af såvel ordinær som ekstraordinær kongres sker skriftligt til hver enkelt delegeret, senest 3 uger før afholdelsen

Stk. 2.

Dagsorden for den ordinære kongres skal mindst indeholde følgende punkter.

1. Valg af dirigent.
2. Konstatation af tilstedeværende kongresdeltagere.
3. Beretning fra TL's hovedbestyrelse.
4. Forelæggelse af årsrapporter for regnskabsår afsluttet siden sidste ordinære kongres til efterretning for kongressen.
5. Behandling af indkomne forslag.
6. Retningslinier ifølge forslag fra hovedbestyrelsen for fastsættelse af kontingenter, administrationstilskud, honorarer, lønninger, rejsegodtgørelse og diæter.
7. Valg af:
 - a) forbundsformand.
 - b) næstformand efter de af hovedbestyrelsen fastlagte regler for valg og ansættelse
 - c) 2 kritiske revisorer.
 - d) suppleanter for de kritiske revisorer.

Stk. 3.

Varsling af ordinær kongres sker i januar gennem TL's medier eller pr. brev til samtlige aktive medlemmer.

Senest 3 uger før kongressen skal dagsorden, fortegnelse over delegerede, beretning, regnskaber, forslag, hovedbestyrelsens forslag til kongressens fastsættelse af retningslinier for kontingent samt administrationstilskud, honorarer, lønninger, rejsegodtgørelse og diæter samt navne på kandidater være udsendt til de delegerede.

Stk. 4.

Forslag der ønskes behandlet på kongressen skal enten fremsættes af TL's hovedbestyrelse eller af enkeltmedlemmer i TL's hovedbestyrelse eller forelægges mindst én afdelingsgeneralforsamling og efter behandling videresendes til TL's hovedbestyrelse, jf. bestemmelserne i § 18, stk. 9. Enhver stemmeberettiget kongresdeltager kan dog fremsætte ændringsforslag til fremsatte forslag, indtil den endelige behandling. Dette gælder ikke forslag til kandidater.

Stk. 5.

Forslag fra afdelinger og enkeltmedlemmer af TL's hovedbestyrelse til fremsættelse på kongressen skal være tilstillet TL's hovedbestyrelse senest 1. maj. Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde dispensere fra ovenstående frist.

Forslag, der kan fremsættes af de enkelte afdelinger, jf. stk. 4, og af enkeltmedlemmer af TL's hovedbestyrelse, skal forelægges TL's hovedbestyrelse til udtalelse før oversendelse til kongressen.

Stk. 6.

Kandidatopstillinger til valg på kongressen af forbundsformand, næstformand, to kritiske revisorer og suppleanter for de kritiske revisorer sker ved, at der fremsættes forslag herom af hovedbestyrelsen.

Derudover kan kandidater til de nævnte poster opstilles af aktive medlemmer. Det er dog en betingelse for, at en kandidat kan foreslås, at forslaget om den pågældende kandidat er støttet skriftligt af 25 aktive medlemmer.

Endelig kan forslag til kandidater indstilles af en afdeling, hvis kandidatforslaget er besluttet på den pågældende afdelings generalforsamling. Forslag til kandidater, der ikke er fremsat af hovedbestyrelsen, skal indsendes til hovedbestyrelsen senest 6 uger før kongressens afholdelse.

Det er en betingelse for at kunne blive valgt som forbundsformand, næstformand, kritisk revisor eller suppleant for samme, at den pågældende kandidat er aktivt medlem af TL.

Stk. 7.

I tilfælde af, at TL's forbundsformand i valgperioden nedlægger sit hverv eller er ude af stand til at varetage dette, overtager en valgt forbundsnæstformand dennes opgaver. Hvis der ikke er en valgt forbundsnæstformand, skal der afholdes en ekstraordinær kongres med det ene formål at vælge en ny forbundsformand.

§ 10

Kongressens beslutningsdygtighed

Stk. 1.

TL's kongres er alene beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af det mulige antal delegerede i henhold til § 8 er til stede ved handlingerne.

Stk. 2.

Hver delegerede har på kongressen 1 stemme.

Stk. 3.

Alle beslutninger, bortset fra lovændringer, afgøres ved simpelt flertal. Afstemninger foretages almindeligvis ved håndsoprækning eller navneopråb. Dirigenten kan dog beslutte, og 1/3 af tilstedeværende delegerede kræve, at afstemninger foretages skriftligt. Afstemninger om personvalg skal ske skriftligt.

I tilfælde af stemmelighed ved valg foretages indtil 2 omvalg blandt de kandidater, der har fået samme antal stemmer. Hvis der fortsat er stemmelighed, foretages valget ved lodtrækning blandt de kandidater, der har opnået samme antal stemmer.

Stk. 4.

Kongressens vedtagelse i en sag skal udsendes til landsafstemning i henhold til § 11, dersom 1/3 af kongressens medlemmer kræver det. Kongressens beslutning kan dog kun ændres, dersom flertallet ved landsafstemningen omfatter mindst 1/3 af TL's aktive medlemmer.

Landsafstemning

Stk. 1.

TL's hovedbestyrelse kan i tiden mellem 2 kongresser lade foretage almindelig afstemning (landsafstemning) blandt TL's aktive medlemmer om lovændringer, kontingentspørgsmål og andre sager, der kræver hurtig afgørelse.

Stk. 2.

Ved en sags udsendelse til landsafstemning, skal der gives en frist, der ikke må være mindre end 10 dage, indenfor hvilken stemmesedlerne skal være tilbagesendt.

Stk. 3.

En landsafstemnings afgørelse er gældende for TL, indtil den ændres ved kongresbeslutning eller ved fornyet landsafstemning. Vedtagelse sker med simpelt flertal, bortset fra lovændringsforslag og prøvelse af afgørelser. Ved opgørelse af afstemningsresultat medregnes alene afgivne ja- og nej-stemmer.

Stk. 4.

For at omgøre resultatet af en landsafstemning på en kongres kræves samme kvalificerede flertal som ved lovændringer, jf. § 26.

Repræsentantskabsmøde**Stk. 1.**

Midt i hver kongresperiode afholdes der repræsentantskabsmøde for drøftelse af og beslutning om TL's politik.

Stk. 2.

Repræsentantskabet består af den personkreds, som kunne deltage i en kongres, hvis den blev afholdt på samme tidspunkt som repræsentantskabsmødet.

Stk. 3.

Dagsordenen for repræsentantskabsmødet skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent
2. Beretninger
3. Eventuelt

TL's hovedbestyrelse

Stk. 1.

TL's hovedbestyrelse varetager TL's øverste ledelse. Hovedbestyrelsen er mellem kongresserne TL's højeste myndighed. Hovedbestyrelsen repræsenterer TL udadtil og leder dets anliggender i overensstemmelse med TL's love og kongressens beslutninger.

Stk. 2.

Hovedbestyrelsen varetager forvaltningen af TL's midler og fastlægger på et hovedbestyrelsesmøde i juli kvartal budgettet for det kommende regnskabsår.

Stk. 3.

Hovedbestyrelsen ansætter og afskediger forbundskontorets overordnede personale til og med sekretærniveau samt afdelingsansatte sekretærer efter indstilling fra afdelingsbestyrelsen.

Stk. 4.

TL's hovedbestyrelse kan vedtage at suspendere en afdelingsbestyrelse og et udvalgs ledelse, der ikke følger TL's love, nægter at efterkomme TL's hovedbestyrelses anvisninger eller på anden måde modarbejder TL's interesser. I så fald overtager TL's hovedbestyrelse administrationen af afdelingen eller udvalget, indtil valg af ny bestyrelse eller ledelse har fundet sted.

Ved suspension overtager TL's hovedbestyrelse alle funktioner, som henhører under vedkommende bestyrelse eller ledelse. TL's hovedbestyrelse kan beslutte, at funktionerne i stedet skal overgå til TL's forretningsudvalg. Ingen udbetaling kan finde sted fra den pågældende afdeling uden TL's hovedbestyrelses godkendelse. Senest 3 uger efter, at TL's hovedbestyrelse har overtaget administrationen af en afdeling, skal den indkalde til ekstraordinær

generalforsamling i afdelingen, jf. § 18, stk. 8, med følgende dagsorden:

1. Redegørelse fra TL's hovedbestyrelse.
2. Valg af ny afdelingsbestyrelse.
3. Eventuelt.

Stk. 5.

TL tegnes af forbundsformanden eller næstformand, i begge tilfælde i forening med 3 medlemmer af hovedbestyrelsen, eller af 5 medlemmer af hovedbestyrelsen i forening.

Stk. 6.

Ved overenskomstforhandlinger nedsætter hovedbestyrelsen et forhandlingsudvalg i hvert enkelt tilfælde med deltagelse fra såvel hovedbestyrelsen som relevante embedsmænd. Ved branchespecifikke overenskomster skal der – såfremt det er muligt – være deltagelse fra relevante medlemsgrupper.

Stk. 7.

TL's hovedbestyrelse er berettiget til at nedsætte udvalg og forpligtet iht. et af hovedbestyrelsen over for kongressen fremlagt beslutningsforslag herom.

Stk. 8.

Til støtte for TL's arbejde afholder TL, i det omfang hovedbestyrelsen finder det påkrævet, kurser og møder af informativ karakter for dygtiggørelse af TL's tillidsrepræsentanter.

Stk. 9.

TL's hovedbestyrelse er berettiget til at udnævne eller optage æresmedlemmer, der nyder alle medlemsrettigheder uden at være kontingentpligtige. Æresmedlemmer behøver ikke at opfylde fordringerne i § 3.

Stk. 10.

Hovedbestyrelsen er berettiget til at indgå aftaler med beslægtede organisationer i udlandet om dobbelt medlemskab for medlemmer, der arbejder i udlandet eller for den udenlandske organisations medlemmer, der arbejder i Danmark.

Stk. 11.

Ansatte i TL må kun bestride tillidsposter i organisationen, såfremt det er godkendt af TL's hovedbestyrelse. Ingen er valgbare til TL-lønnede eller TL-honorarlønnede tillidsposter i TL efter det fyldte 64 år ved 2-årige valgperioder og efter det fyldte 62 år ved 4-årige valgperioder.

§ 14

Hovedbestyrelse, sammensætning, møder m.v.

Stk. 1.

TL's hovedbestyrelse består af følgende medlemmer:

- a) TL's formand.
- b) TL's næstformand.
Begge valgt af kongressen inden for dennes midte.
- c) Medlemmer valgt på afdelingernes generalforsamlinger.

De under c) nævnte medlemmer fordeles mellem afdelingerne, således at hver afdeling vælger to medlemmer, hvoraf den ene er afdelingsformanden, der er lønnet af TL, medens den anden ikke er lønnet af TL. Afdelinger med over 5.000 aktive medlemmer tildeles yderligere et hovedbestyrelsesmedlem, der ikke er lønnet af TL. Det er antallet af aktive medlemmer pr. 31. december i året forud for det år, hvori den ordinære kongres afholdes, der lægges til grund. Hovedbestyrelsesmedlemmer vælges for perioden indtil næste ordinære kongres, jf. dog § 18, stk. 6.

Stk. 2.

Til supplerung af TL's hovedbestyrelse ved forfald og mandatedighed vælger afdelingerne desuden suppleanter, fordelt på samme måde som hovedbestyrelsens medlemmer, repræsenterende afdelingerne. Der angives suppleantnummer.

Ved suppleantens indtræden i TL's hovedbestyrelse kan afdelingens delegerede udpege nye suppleanter, hvis mandat prøves på førstkommende ordinære afdelingsgeneralforsamling.

Stk. 3.

Til hovedbestyrelsesmøder indkalder TL's forretningsudvalg, såfremt dette tidsmæssigt er muligt, det fornødne antal suppleanter fra afdelingen for de hovedbestyrelsesmedlemmer, der måtte melde forfald.

Stk. 4.

TL's formand er formand for TL's hovedbestyrelse. I formandens fravær overtages dennes funktioner af næstformanden, såfremt en sådan er valgt. Er både TL's formand og eventuel næstformand fraværende, varetages funktionerne af forretningsudvalget.

Stk. 5.

TL's hovedbestyrelse samles, så ofte forretningsudvalget finder det påkrævet, dog mindst 4 gange jævnt fordelt over året. Hovedbestyrelsesmøde skal i øvrigt afholdes, når mindst 5 hovedbestyrelsesmedlemmer kræver det og indsender motiveret anmodning herom til TL's forretningsudvalg.

Stk. 6.

Dagsorden for hovedbestyrelsesmødet skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent.
2. Hovedbestyrelsens beretning.
3. Driftsregnskabet.
4. Forslag til behandling.
5. Eventuelt.

Stk. 7.

Indkaldelse til hovedbestyrelsesmødet skal almindeligvis ske med mindst 3 ugers varsel. Dagsordenen for mødet bilagt formandens og udvalgenes skriftlige beretninger, driftsregnskab, eventuelt budgetforslag og andre forslag, som måtte være TL's forretningsudvalg i hænde, skal udsendes til TL's hovedbestyrelses medlemmer senest 10 dage før mødet. Undtaget herfra er personsager. Efter hovedbestyrelsens beslutning kan andre tillidsrepræsentanter indkaldes til hovedbestyrelsens møder eller dele deraf.

Stk. 8.

TL's hovedbestyrelse er beslutningsdygtig, når mindst 14 af medlemmerne eller disses suppleanter er til stede. Dens vedtagelser sker med simpelt stemmeflertal. Ved stemmelighed er formandens (den i formandens fravær fungerendes) stemme afgørende. Er mere end 5 af hovedbestyrelsens medlemmer fraværende, kan 6 af de tilstedeværende hovedbestyrelsesmedlemmer og suppleanter kræve, at en sags endelige behandling skal udskydes til et følgende møde.

TL's forretningsudvalg

Stk. 1.

TL's forretningsudvalg består af 7 medlemmer, hvoraf TL's formand og næstformand er fødte medlemmer, medens de resterende medlemmer vælges af og blandt de valgte medlemmer af TL's hovedbestyrelse. TL's daglige ledelse forestås af forbundsformanden og den eventuelt valgte og af TL lønnede næstformand.

Stk. 2.

I fortsættelse af en kongres, hvor der er sket valg til TL's hovedbestyrelse, afholdes et hovedbestyrelsesmøde for valg af forretningsudvalg. Valg af medlemmer til stående udvalg kan udskydes i indtil 40 dage efter kongressen. Valgene gælder indtil førstkomende ordinære kongres.

Stk. 3.

TL's hovedbestyrelse fastsætter forretningsudvalgets kompetence inden for de af hovedbestyrelsen tillagte beføjelser og funktioner. TL's hovedbestyrelse skal godkende forretningsudvalgets forretningsorden.

Stk. 4.

Forretningsudvalget samles, så ofte formanden finder det nødvendigt, eller når mindst 2 af de øvrige medlemmer kræver det. Møderne ledes af formanden. I formandens fravær varetages dennes funktioner af næstformanden, såfremt en sådan er valgt. Er både TL's formand og en eventuel næstformand fraværende, varetages funktionerne af forretningsudvalget.

Forretningsudvalget er beslutningsdygtigt, når mindst 4 af dets medlemmer er til stede. Alle sager afgøres ved simpelt stemmeflertal. Står stemmerne lige, er formandens (næstformandens, subsidiært mødelederens) stemme afgørende.

Stk. 5.

Forretningsudvalget varetager en afdelings og et udvalgs ledelse, når bestyrelsen i afdelingen eller ledelsen i udvalget er suspenderet i medfør af § 13, stk. 4, og TL's hovedbestyrelse samtidig beslutter, at forretningsudvalget skal varetage denne ledelse.

TL's afdelinger

Stk. 1.

Medlemmerne er organiseret i afdelinger med egne bestyrelser, underlagt TL's hovedbestyrelse.

Stk. 2.

Afdelingerne arbejder selvstændigt inden for rammerne af TL's love og i øvrigt efter de anvisninger og beslutninger, der er vedtaget af TL's kongres og TL's hovedbestyrelse.

Stk. 3.

Overenskomster og aftaler, der udelukkende vedrører en enkelt arbejdsplads, skal godkendes af afdelingsbestyrelsen. TL's hovedbestyrelse fastlægger retningslinier herfor. Andre overenskomster og aftaler med bindende virkning for medlemmerne kan kun afsluttes med TL's hovedbestyrelses samtykke.

Stk. 4.

Til iværksættelse og afslutning af blokade, kollektiv arbejdsstandsning, masseopsigelser eller lignende forholdsregler overfor arbejdsgivere kræves TL's hovedbestyrelses beslutning i hvert enkelt tilfælde. TL's hovedbestyrelse bestemmer omfanget af den enkelte aktion, herunder hvilke medlemmer der berøres.

Varigheden af iværksat blokade og arbejdsstandsning afgøres af TL's hovedbestyrelse. TL's hovedbestyrelse fastlægger regler for høring af implicerede medlemmer og organisationsled.

Oprettelse og nedlæggelse af afdelinger

Stk. 1.

Oprettelse og nedlæggelse af afdelinger samt ændringer af afdelingsgrænser og sammenslutning af afdelinger skal godkendes af TL's hovedbestyrelse.

Stk. 2.

En afdeling skal omfatte et geografisk afgrænset område.

Stk. 3.

Afdelingen omfatter alle medlemmer, der er bosiddende inden for afdelingens område. Er et medlem beskæftiget på en arbejdsplads beliggende i et andet afdelingsområde, kan medlemmet begære sig overflyttet til denne afdeling.

Uddannelsessøgende er medlemmer i den afdeling i hvis område, uddannelsesinstitutionen ligger, med mindre den uddannelsessøgende er bosiddende i et andet afdelingsområde og begærer sig overflyttet til denne afdeling.

TL's forretningsudvalg er bemyndiget til i særlige tilfælde at træffe afgørelse om et medlems tilhørsforhold, uanset foranstående bestemmelser.

Stk. 4.

Oprettelse af nye afdelinger eller ændring af bestående afdelingers grænser, således at medlemmer overflyttes fra en afdeling til en anden, skal den fraflyttede afdelings aktiver og passiver fordeles således, at den del af afdelingens aktiver og passiver, som falder på de fraflyttede medlemmer, overføres til den tilflyttede afdeling, med mindre afdelingerne indbyrdes enes om en anden løsning.

Stk. 5.

Afdelingerne har fuld rådighed over det tilkommende administrationsbidrag. Opløses en afdeling, fordeles afdelingens aktiver og passiver mellem de afdelinger, hvortil medlemmerne overflyttes.

Afdelingsgeneralforsamlinger

Stk. 1.

Afdelingens generalforsamling er højeste myndighed i afdelingens anliggender, og dens beslutninger er således gældende for alle afdelingens medlemmer.

Stk. 2.

Stemmeberettigede på afdelingsgeneralforsamlingen er alle afdelingens medlemmer. Det vil sige såvel aktive som passive medlemmer og medlemmer med begrænsede rettigheder efter § 3, stk. 2. Kun aktive medlemmer er valgbare.

Stk. 3.

Ordinær generalforsamling afholdes hver år i perioden 1. februar til 31. marts og indkaldes med mindst 3 ugers varsel gennem bekendtgørelse i TL's medier eller ved skriftlig tilsigelse til hvert enkelt medlem.

Stk. 4.

Generalforsamlingens dagsorden skal mindst omfatte følgende punkter:

1. Valg af dirigent.
2. Bestyrelsens beretning om afdelingens virksomhed.
3. Regnskab og status.
4. Forslag, der ønskes indbragt for TL's hovedbestyrelse eller kongres.
5. Forslag vedrørende afdelingen.

6. Valg til følgende tillidshverv:
 - a) formand
 - b) næstformand
 - c) kasserer
 - d) bestyrelsesmedlemmer
 - e) suppleanter
 - f) revisorer
 - g) revisorsuppleant
 - h) delegerede til TL's kongres jf. § 8
 - i) suppleanter for de under h) valgte delegerede.
7. I kongresåret desuden valg af:
 - a) medlem(er) af TL's hovedbestyrelse jf. § 14, stk. 1
 - b) suppleant(er) for hovedbestyrelsesmedlem(er) jf. § 14, stk. 2.

Stk. 5.

Hovedbestyrelsesmedlemmer og disses suppleanter skal altid vælges blandt afdelingsbestyrelsens medlemmer. Ved udtræden af afdelingsbestyrelsen, udtræder man automatisk af hovedbestyrelsen og suppleanten indtager pladsen.

Stk. 6.

Hvis en generalforsamling gennem vedtagelse af et motiveret dagsordenspunkt herom udtrykker sin mistillid til (et af) afdelingens medlem(mer) af TL's hovedbestyrelse, ophæves den pågældendes mandat, og 1. suppleanten indtræder i stedet. Det forudsættes, at det pågældende medlem af TL's hovedbestyrelse senest 2 uger før afdelingens generalforsamling er gjort bekendt med dagsordenspunktets indhold.

Stk. 7.

Forslag m.v. som afdelingens medlemmer ønsker behandlet på afdelingens generalforsamling, skal tilstilles afdelingens formand senest 5 dage før generalforsamlingens afholdelse.

Ændringsforslag til fremsatte forslag kan fremsættes helt frem til den endelige behandling af forslaget, hvad enten dette er stillet af afdelingens medlemmer eller af bestyrelsen.

Stk. 8.

Ekstraordinær generalforsamling kan holdes efter afdelingsbestyrelsens beslutning, og skal holdes når mindst 1/5 af afdelingens medlemmer fremsætter skriftlig, motiveret begæring herom til afdelingsformanden.

Begæringen skal indeholde forslag til generalforsamlingens dagsorden. Afdelingsbestyrelsen skal i sådanne tilfælde indkalde til ekstraordinær generalforsamling med 7 dages varsel.

Ekstraordinær generalforsamling skal endvidere holdes, hvis en afdelingsformand ikke opnår genvalg på en ordinær generalforsamling. Denne ekstraordinære generalforsamling skal indkaldes med 3 ugers varsel. Dagsordenen indeholder 1 punkt: Valg af formand.

I den mellemliggende periode ledes afdelingen af næstformanden.

Stk. 9.

Forslag, som ønskes behandlet af TL's hovedbestyrelse eller kongres, skal forelægges og vedtages af afdelingens generalforsamling. Forslag, der ikke vedtages, men opnår stemmetal svarende til mindst 1/3 af de tilstedeværende medlemmer, skal fremsendes til TL's hovedbestyrelse med oplysning om de afgivne stemmetal.

Stk. 10.

Enhver lovligt indvarslet afdelingsgeneralforsamling er beslutningsdygtig, uanset de fremmødtes antal. Alle spørgsmål afgøres ved simpelt stemmeflertal. Skriftlig afstemning skal finde sted, når bestyrelsen eller mindst 1/3 af de tilstedeværende medlemmer kræver det.

Afdelingsbestyrelsen

Stk. 1.

Afdelingen ledes af en bestyrelse, der består af formand, næstformand, kasserer og mindst yderligere 2 bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsen vælges på afdelingens ordinære generalforsamling for 2 år af gangen, således at halvdelen afgår efter tur hvert andet år. Formanden vælges 1 år forskudt for næstformanden.

Stk. 2.

I forbindelse med bestyrelsesvalget vælger generalforsamlingen mindst 2 suppleanter for et år. Suppleanterne indtræder ved mandatedighed i bestyrelsen for tiden indtil førstkommande generalforsamling i den orden stemmetallene og/eller opstillingen angiver. For afdelinger med valgte lønnede følges de af TL's hovedbestyrelse fastlagte regler i forbindelse med ansættelse og genvalg.

Stk. 3.

Såfremt formanden, næstformanden eller kassereren fratræder inden udløbet af valgperioden, konstituerer bestyrelsen sig selv, indtil nyt valg kan finde sted ved en generalforsamling.

Afdelingsbestyrelsens opgaver

Stk. 1.

Afdelingsbestyrelsen repræsenterer afdelingen og formidler kontakt mellem medlemmerne og de øvrige organisationsled i TL. Afdelingsformanden udgør den daglige politiske og administrative ledelse af afdelingen.

Stk. 2.

Afdelingsbestyrelsen har til opgave at gennemføre medlemsaktiviteter til styrkelse af organisationsarbejdet i afdelingens område i overensstemmelse med TL's almindelige målsætning, ved bl.a.:

- At yde forhandlingsbistand for klubber og tillidsrepræsentanter. Forhandlingsbistand ydes ved lokalt ansatte.
- At afholde arrangementer i form af møder, kurser, ekskursioner m.v.
- At nedsætte de udvalg, afdelingen finder påkrævet.

Stk. 3.

Afdelingsbestyrelsen administrerer afdelingen i overensstemmelse med TL's love og de af kongressen, hovedbestyrelsen og forretningsudvalget afgivne retningslinier.

Stk. 4.

Afdelingsbestyrelsen forvalter afdelingens midler og er ansvarlig over for generalforsamlingen, ligesom den ansætter og afskediger personale, jf. dog § 13, stk. 3.

Stk. 5.

Afdelingsbestyrelsen skal udarbejde og indsende til TL's hovedbestyrelse de af denne begærede indberetninger vedrørende afdelingens virksomhed og forhold, som måtte have væsentlig betydning for TL's arbejde.

Stk. 6.

Der holdes afdelingsbestyrelsesmøde, så ofte formanden finder det påkrævet, eller når to bestyrelsesmedlemmer ønsker det. Afdelingsbestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af dens medlemmer er til stede. Alle sager afgøres ved simpelt stemmeflertal. Står stemmerne lige, er formandens stemme afgørende. Der skal føres protokol over alle forhandlinger.

Afdelingsregnskaber

Stk. 1.

Afdelingsbestyrelsen er ansvarlig for afdelingsregnskabet, der føres af afdelingskassereren efter TL's hovedbestyrelses anvisninger.

Stk. 2.

Afdelingsregnskabet forelægges til godkendelse på afdelingens ordinære generalforsamling. Forinden forelægges den regnskabset været revideret af to afdelingsrevisorer.

Afdelingsrevisorerne vælges på afdelingens ordinære generalforsamling for to år af gangen, således at de afgår efter hvert andet år. I forbindelse med revisorvalget vælges en revisorsuppleant for ét år, der i tilfælde af mandatledighed tiltræder som revisor indtil næste generalforsamling.

Stk. 3.

Revisorerne skal gennemgå regnskabet med tilhørende bilag og påse, at indtægter og udgifter er i overensstemmelse med generalforsamlingens beslutninger. Revisorerne kan foretage uanmeldte kasseeftersyn. De nærmere regler for revision fastsættes af TL's hovedbestyrelse.

Tillidsrepræsentanter

På arbejdspladser, hvor der beskæftiges mindst 5 medlemmer, kan disse af deres midte vælge en eller flere tillidsrepræsentanter.

Regler for valg af tillidsrepræsentanter fastsættes af TL's hovedbestyrelse i overensstemmelse med indgåede overenskomster. Valget kan finde sted med bistand fra afdelingen.

Tillidsrepræsentanterne er medlemmernes talsmand overfor virksomheden og TL's repræsentant på stedet.

Tillidsrepræsentanterne er kontaktled mellem de på virksomheden ansatte medlemmer og afdelingsbestyrelsen, samt øvrige organisationsled.

Tillidsrepræsentanternes virksomhedsområde fastlægges i øvrigt i henhold til de gældende overenskomster.

Klubber

Stk. 1.

På virksomheder med mindst 5 medlemmer kan der dannes klubber til varetagelse af medlemmernes lokale interesser.

Medlemskabet er obligatorisk.

Klubbernes love og arbejde er underlagt de bestemmelser, der er gældende for TL, og de retningslinjer for klubarbejde, der er udarbejdet af TL's hovedbestyrelse.

Stk. 2.

De i § 22 nævnte tillidsrepræsentanter skal have sæde i klubbestyrelsen. Hvis der er flere tillidsrepræsentanter end klubbestyrelsespladser, bør klubbestyrelsen vælges blandt tillidsrepræsentanter. I særlige tilfælde kan TL's forretningsudvalg dispensere herfra.

Stk. 3.

Klubberne finansieres i videst muligt omfang af TL i henhold til retningslinier givet af TL's kongres. Såfremt klubben udskriver særligt kontingent, skal satsen godkendes af TL's hovedbestyrelse.

Stk. 4.

I særligt beliggende geografiske områder inden for en afdeling, eller på flere virksomheder inden for samme branche og samme afdeling, kan der med afdelingens bistand og godkendelse dannes en geografisk klub eller brancheklub. Oprettelsen af sådanne klubber, som virker efter retningslinier fastsat af TL's hovedbestyrelse, skal i hvert enkelt tilfælde godkendes af en afdelingsbestyrelse.

Stk. 5.

Der kan efter godkendelse i TL's hovedbestyrelse oprettes en lands- eller regionalklub for medlemmer i et firma, der har ansatte over hele landet eller i et regionalt område.

Fonde

§ 24

Stk. 1.

Kongressen og hovedbestyrelsen kan hver især oprette fonde med begrænsede formål.

Stk. 2.

For tiden findes følgende fonde:

- a) Konfliktfonden har til formål at virke som økonomisk støtte for medlemmer, der berøres af arbejdskonflikt. Konfliktfonden kan tilføres midler fra TL's årlige driftsbudget samt i tilfælde af formueforbrug fra konfliktkontingent, jf. § 5, stk. 4.

Stk. 3.

Hovedbestyrelsen fastsætter i særlige regulativer regler for den enkelte fonds virke og administration.

TL's regnskab og revision

Stk. 1.

TL's regnskab føres af hovedkassen efter de af TL's hovedbestyrelse til enhver tid givne regler og anvisninger.

Stk. 2.

Der føres særskilt regnskab for de forskellige fonde.

Stk. 3.

Den kontante kassebeholdning må ikke overstige, hvad der til enhver tid er nødvendigt til imødegåelse af kassens løbende udgifter. Overskydende beløb anbringes som anført under stk. 6.

Stk. 4.

TL's hovedbestyrelse fastsætter, hvem der har fuldmagt og er underskriftsberettiget til TL's bankkonti og værdipapirer, samt hvem der har prokura til at foretage alle finansielle dispositioner, herunder køb og salg af ejendomme tilhørende TL, jf. dog § 13, stk. 5.

Stk. 5.

Hovedkassens indtægter og formue skal holdes adskilt fra andre foreningers midler, ligesom de enkelte fondes formuer skal holdes adskilt indbyrdes og fra TL's almindelige midler.

Stk. 6.

Så stor en del som muligt af TL's midler skal indsættes til forrentning i et anerkendt pengeinstitut eller anbringes i værdipapirer eller fast ejendom efter hovedbestyrelsens beslutning. Kontrabøger og værdipapirer skal noteres på TL's navn med eventuel fondsangivelse.

Stk. 7.

Regnskabet revideres af 2 af TL's kongres valgte kritiske revisorer samt en af TL's hovedbestyrelse udpeget statsautoriseret revisor.

- a) De kritiske revisorer foretager en kritisk gennemgang af regnskaberne for at påse, at indtægter og udgifter er i overensstemmelse med TL's love og kongressens, hovedbestyrelsens eller forretningsudvalgets beslutninger.
- b) Den statsautoriserede revisor reviderer regnskaberne og foretager uanmeldte kasseeftersyn mindst en gang hvert regnskabsår, alt i overensstemmelse med god revisionskik. Såfremt økonomichefen har andre kasser under sig, skal kasseeftersynet foretages samtidigt for samtlige kasser.

Stk. 8.

TL's hovedbestyrelse har til enhver tid ret til at undersøge regnskaber og kassebeholdning og til at kontrollere regnskabsførelsen såvel for hovedkassen som for afdelingskasser.

Stk. 9.

Regnskabsåret følger statens finansår.

Lovændringer

Stk. 1.

Nærværende love kan ændres af kongressen eller ved en landsafstemning. Ændringer ved kongresbeslutning er alene gyldige, når 2/3 af de tilstedeværende stemmer for, og kongressen i øvrigt er beslutningsdygtig. Ved landsafstemning er ændring alene gyldig, når der mindst er dobbelt så mange ja-stemmer som nej-stemmer.

Stk. 2.

Bestemmelserne i nærværende love kan ikke tilsidesættes ved eksisterende eller kommende regulativer.

Stk. 3.

Nærværende love træder umiddelbart i kraft og afløser alle tidligere vedtagne love og ændringer til disse.

§ 27**TL's opløsning****Stk. 1.**

TL kan kun opløses, når beslutning herom er vedtaget ved landsafstemning mellem de aktive medlemmer med 3/4 af de afgivne stemmer, såfremt disse 3/4 omfatter mindst 1/3 af TL's aktive medlemmer.

Stk. 2.

TL's fonde og andre midler kan aldrig deles mellem medlemmerne, men skal ved TL's eventuelle opløsning anvendes til gavn for den tekniske funktionærstand efter TL's hovedbestyrelses nærmere bestemmelse.

ES

ES

© TL 2008 1. oplag
Design: ESSENSEN.COM



TEKNISK LANDSFORBUND