

ELEV- OG PRAKTIKANTLØNNINGER

2010 - 2012

Teknisk Landsforbund

Sidst redigeret: Oktober 2010, Faglig afdeling - JTN

Tryk: Teknisk Landsforbund.

Denne pjece er at betragte som en vejledning, og kan ikke træde i stedet for konkret rådgivning fra din lokalafdeling.

Indholdsfortegnelse

Indledning	3
BTS/FAST	5
Dansk Byggeri	7
Dansk Erhverv	8
Dansk Industri.....	10
Dansk Mode & Textil	12
Danske Arkitektvirksomheder, DANSKE ARK.....	14
DIO II (Tidligere HTS).....	15
DS Håndværk og Industri.....	17
KOOPERATIONEN	19
Praktiserende Landinspektørers Forening, PLF	20
Tekniq.....	21
Kommuner (KL)	23
Regioner (Danske Regioner)	27
Staten	30
Oversigt Voksenelev løn	31
Lov om Ferie.....	33

Indledning

Tre af TLs uddannelser indeholder praktik med løn.

Det er tre erhvervsuddannelser: Teknisk designer og Audiologiassistent (hospitalsteknisk assistentuddannelsen) samt Teater-, udstillings- og eventteknikeruddannelsen.

Det faglige udvalg for teknisk designer uddannelser har udarbejdet en pjece målrettet virksomheder omkring information og regler om uddannelsesaftaler. Se nærmere på www.tekse.dk - materialer - brochurer.

På det faglige udvalgs hjemmeside findes også en række andre informationer, fx omkring virksomhedsgodkendelse, godkendte praktikvirksomheder, praktikerklæring samt diverse omkring censurering.

Lønforhold m.v. i de enkelte overenskomster:

BTS/FAST

Børneteatersammenslutningen (BTS) samt Foreningen af små teatre i Danmark (FAST)

Elever

Elever aflønnes som følgende pr. 1.4.2010 pr. måned:

	1. års elever	2. års elever	3. års elever	4. års elever
Stedtillæg II kr.	7.501,59	9.168,61	10.835,63	12.502,65
Stedtillæg III kr.	7.666,80	9.370,53	11.074,43	12.778,00
Stedtillæg IV kr.	7.781,22	9.510,38	11.239,54	12.968,70
Stedtillæg V kr.	7.946,46	9.712,34	11.478,22	13.244,10
Stedtillæg VI kr.	8.060,82	9.852,11	11.643,41	13.434,70

Elever, som på datoen for uddannelsens begyndelse er fyldt 21 år, aflønnes i hele uddannelsesforløbet som følgende pr. 1.4.2010:

	Kr. pr. måned
Stedtillæg II kr.	15.401,42
Stedtillæg III kr.	15.688,75
Stedtillæg IV kr.	15.887,50
Stedtillæg V kr.	16.174,83
Stedtillæg VI kr.	16.373,67

Elever, som på datoen for uddannelsens begyndelse er fyldt 25 år, aflønnes i hele uddannelsesforløbet som følgende pr. 1.4.2010:

	Kr. pr. måned
Stedtillæg II kr.	17.485,75
Stedtillæg III kr.	17.834,58
Stedtillæg IV kr.	18.076,33
Stedtillæg V kr.	18.425,17
Stedtillæg VI kr.	18.660,83

Aflønning i skoleperioder

I skoleperioder får eleven sammen løn, som hvis pågældende havde været i praktik.

Ferie

Elever er omfattet af ferielovens bestemmelser.

Dansk Byggeri

Tekniske designere

Minimalløn for elever inden for teknisk assistentuddannelsen pr. måned:

	1.3.10	1.3.11
Kr./måned	12.520,50	12.833,50

Befordringsgodtgørelse

Der ydes elever transportgodtgørelse under skoleophold efter reglerne fastsat i henhold til lov om arbejdsgiverens elevrefusion.

Uoverensstemmelser herom kan behandles i henhold til regler for behandling faglig strid.

Ferie

Elever er omfattet af ferielovens bestemmelser.

Se endvidere overenskomstens § 11 om ferie og frihed.

Forsikringsdækning Pr. 1.3.2011

Elever, der ikke allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning har krav på forsikringsydelse ved dødsfald, kritisk sygdom eller invalidepension/-sum.

Dansk Erhverv

Mindstebetalingssats for tekniske designere, der uddannes i henhold til uddannelsesbekendtgørelsen om tekniske designere og omfattet af Lov om erhvervsuddannelser:

	1.3.10	1.3.11
Kr. pr. måned	12.956	13.280

Hvis en elev påbegynder den praktiske uddannelse efter det fyldte 21. år, aftales lønnen i hvert enkelt tilfælde på baggrund af den pågældendes hidtidige beskæftigelse og uddannelse.

Voksne elever

Elever, der ved uddannelsesaftalens start er fyldt 25 år, og som indgår i et særligt tilrettelagt voksenforløb, jf. uddannelsesbekendtgørelsen, aflønnes efter principperne i overenskomstens § 3, stk. 1.

Befordringsgodtgørelse

Elevens befordringsudgifter i forbindelse med skoleophold dækkes efter reglerne fastsat af Arbejdsgivernes Elevrefusion.

Bøger

Arbejdsgiveren refunderer i øvrigt eleven for bøger og afgifter til kopiering på op til 800,- kr. for det samlede uddannelsesforløb.

Ferie

Elever er omfattet af ferielovens bestemmelser.
Se endvidere overenskomstens § 10 om ferie og frihed.

Forsikringsdækning pr. 1.3.2011

Elever, der ikke allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning har krav på en forsikringsydelse ved dødsfald, kritisk sygdom eller invalidepension/-sum.

Dansk Industri

Tekniske designere

Minimalløn for elever inden for teknisk designer pr. måned:

	1.3.10	1.3.11
1. trin	12.440	12.755
2. trin	13.470	13.810

Elever på teknisk designeruddannelsen overgår fra trin 1 til trin 2 18 måneder efter uddannelsens start, dvs. efter grundforløbet, og 1 år i virksomheden (inkl. eventuelle skoleophold). Eleven forbliver på trin 2 den resterende del af uddannelsen.

For elever på teknisk designeruddannelsen, som har indgået uddannelsesaftale før 1. marts 2010, udgør minimallønnen pr. 1.3.2010 kr. 12.956 pr. måned og pr. 1.3.2011 13.280 pr. måned.

Voksne elever

- a) Ved voksne elever forstås elever, der ved uddannelsesaftalens indgåelse er fyldt 25 år.
- b) Voksne elever, som gennemgår en faglig oplæring i henhold til Erhvervsuddannelsesloven, anbefales aflønnet efter bestemmelserne i overenskomstens § 3, stk. 1-4.
- c) Voksne elever, der i mindst 12 måneder forud for aftalens oprettelse har været ansat på den pågældende virksomhed, aflønnes dog i henhold til bestemmelserne i overenskomstens § 3, stk. 1-4

Samtlige lønsatser er minimallønsatser, hvorfor der henvises til § 3 stk. 2.

Befordringsgodtgørelse

Virksomheden godtgør elevens udgifter ved befordring, når den samlede skolevej er 20 km eller derover. Den samlede skolevej er den nærmeste vej fra bopæl/indkvarteringssted eller praktiksted til skole og tilbage til enten bopæl/indkvarteringssted eller lærested.

Anvendes eget befordringsmiddel, jf. stk. 4, ydes en befordringsgodtgørelse pr. 1.3.2010 på 93 øre pr. kørt km og pr. 1.3.2011 på 0,95 øre pr. kørt km når den samlede skolevej er 20 km eller derover.

Se endvidere protokollat vedr. befordringsgodtgørelse for elever i industriens funktionæroverenskomst bilag 3.

Ferie

Elever er omfattet af ferielovens bestemmelser.

Se endvidere overenskomstens § 12 om ferie og frihed.

Forsikringsdækning Pr. 1.3.2011

Elever, der ikke allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning har krav på forsikringsydelse ved dødsfald, kritisk sygdom eller invalidepension/-sum.

Dansk Mode & Textil

De nedenfor anførte lønninger for elever er mindstelønninger, og der kan således ikke ske forringelser i vilkårene for de elever, der måtte have indgået kontakt på bedre vilkår.

Tekniske designere

Aflønnes i henhold til ny uddannelsesbekendtgørelse som følger:

	1.3.10	1.3.11
Kr./måned	12.546	12.859

Til elever, der inden uddannelsesforholdets begyndelse har bestået HTX, HG2, HHX, Studentereksamen eller HF, ydes der et tillæg til ovennævnte lønninger på kr. 575,- pr. måned.

Voksen-elever

Hvis en elev påbegynder den praktiske uddannelse efter det fyldte 21. år, aftales lønnen i hvert enkelt tilfælde på baggrund af den pågældendes hidtidige beskæftigelse og uddannelse.

Praktikanter

Såfremt der i overenskomstperioden genindføres praktik for videregående teknikeruddannelser, er parterne enige om, at der optages forhandlinger om praktiskvilkårene, herunder om aflønningen af praktikanterne.

Refusion af udgifter i forbindelse med skoleforløb

Arbejdsgiveren refunderer eleven for undervisningsmateriale og afgifter til kopiering med op til 800,- kr. for det samlede uddannelsesforløb.

Ved elevers ophold på skolehjem o.l. betaler arbejdsgiveren de af skolen opkrævede udgifter til kost og logi – dog maksimalt 360,- kr. pr skoleuge.

Befordringsgodtgørelse

Elever har under visse betingelser ret til godtgørelse af befordringsudgifter, når den samlede skolevej er 20 km eller derover
Se protokollat vedr. befordringsgodtgørelse for elever i overenskomsten.

Ferie

Elever er omfattet af ferielovens bestemmelser.
Se endvidere overenskomstens § 12 om ferie og frihed.

Forsikringsdækning pr. 1.3.2011

Elever, der ikke allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning har krav på en skattefriforsikringssum på kr. 100.000,- ved dødsfald, kritisk sygdom eller førtidspension.

Danske Arkitektvirksomheder, DANSKE ARK

Løn for alle elever under uddannelse til teknisk designer:

	1.4.2008	1.4.2009	1.4.2010
Kr/måned	11.184	11.640	11.859

Befordringsgodtgørelse

Der er ikke aftalt befordringsgodtgørelse.

Ferie

Elever har ret til ferie i henhold til gældende lovgivning herom. Se endvidere overenskomstens § 10 om ferie og frihed.

DIO II (Tidligere HTS)

Tekniske designere:

Minimalløn for elever omfattet af Lov om erhvervsuddannelser, f.eks. Tekniske designere udgør pr. måned:

	1.3.10	1.3.11
Kr./måned	12.347	12.656

Mindstebetalingssatsen for praktikanter i en videregående tekniker uddannelse udgør pr. måned:

	1.3.10	1.3.11
Kr. pr. måned	13.064	13.391

Voksne elever

Ved voksne elever forstås elever, der ved indgåelse af uddannelsesaftale er fyldt 25 år.

Voksne elever, der påbegynder en uddannelsesaftale, og som i mindst 12 måneder forud for uddannelsesaftalens oprettelse har været ansat i den pågældende virksomhed, skal aflønnes i henhold til overenskomstens § 1.

Befordringsgodtgørelse

Eleven har ret til at få dækket befordringsudgifter i forbindelse med skoleophold, når den samlede vejlængde er mindst 20 km pr. dag (rejsedag).

Anvendes eget befordringsmiddel, ydes en befordringsgodtgørelse i henhold til Arbejdsministeriets regler.

Bøger

Arbejdsgiveren refunderer i øvrigt eleven for bøger og afgifter til kopiering på op til 800,- kr. for det samlede uddannelsesforløb.

Ferie

Elever er omfattet af ferielovens bestemmelser.
Se endvidere overenskomstens § 12 om ferie og frihed.

Forsikringsdækning Pr. 1.3.2011

Elever, der ikke allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning har krav på forsikringsydelse ved dødsfald, kritisk sygdom eller invalidepension/-sum.

DS Håndværk og Industri

Minimallønnen for elever og praktikanter er minimallønssatser, hvorfor der henvises til overenskomstens § 4, stk. 1.

Elever under erhvervsuddannelse

Der indgås senest ved uddannelsens start en skriftlig uddannelsesaftale mellem elev og virksomhed i henhold til bestemmelserne i Lov om erhvervsuddannelser, kapitel 7.

Tekniske designere

Minimalløn for elever inden for teknisk designer:

	1.3.10	1.3.11
Kr./måned	12.956	13.280

Voksenuddannelse

Hvis en elev påbegynder den praktiske uddannelse efter det fyldte 25. år aflønnes med:

	1.3.10	1.3.11
Kr./måned	18.590	19.055

Korte videregående uddannelser (Erhvervsakademiuddannelserpraktikanter)

Praktikken gennemføres på baggrund af en kontrakt/praktikaftale og efter de vejledende retningslinier, som er fastsat af de udvalg, nævn og organisationer, der dækker det pågældende område.

Som supplement til SU i praktikperioden for KVVU- og MVU-studerende betaler virksomheden et tillæg på:

	1.3.10	1.3.11
Kr./måned	2.244	2300

For KVVU-studerende med forudgående erhvervsuddannelse aftales en højere løn end ovennævnte, jf. § 4, stk. 1.

Befordringsgodtgørelse

Virksomheden godtgør elevens udgifter ved befordring, når den samlede skolevej er 20 km eller derover. Den samlede skolevej er den nærmeste vej fra bopæl/indkvarteringssted eller lærested til skole og tilbage til enten bopæl/indkvarteringssted eller lærested.

Anvendes eget befordringsmiddel ydes en befordringsgodtgørelse efter de til enhver tid gældende satser for befordringstilskud til AMU-uddannelserne.

Se endvidere protokollat vedr. befordringsgodtgørelse for elever i overenskomsten.

Ferie

Elever er omfattet af ferielovens bestemmelser.

Se endvidere overenskomstens § 14 om ferie og frihed.

KOOPERATIONEN

Tekniske designere

Minimalløn for elever inden for teknisk designer pr. måned:

	1.3.10	1.3.11
Kr./måned	12.521	12.834

Til elever, der inden uddannelsesforholdets påbegyndelse har bestået højere teknisk eksamen, studentereksamen eller højre handelseksamen, ydes et tillæg til de ovennævnte lønninger på kr. 630,00 pr. måned.

Voksne elever

Hvis en elev påbegynder den praktiske uddannelse efter det fyldte 21. år, aftales lønnen i hvert enkelt tilfælde på baggrund af den pågældendes hidtidige beskæftigelse og uddannelse. Hvis en af parterne ønsker det, kan lønforholdet aftales under organisationernes medvirken.

Praktiserende Landinspektørers Forening, PLF

Lønnen for elever inden for teknisk designeruddannelsen udgør pr. måned:

	1.4.2008	1.4.2009	1.4.2010
Sats 1	10.671,00	11.045,00	
Sats 2	11.857,00	12.272,00	12.755,00

Sats 1 udgør 90 % af sats 2.

Den 1.4.2010 reguleres sats 2 svarende til reguleringen den 1.3.2010 for teknisk designer elever i Funktionæroverenskomsten mellem Dansk Industri og CO-industri.

Der kan mellem den enkelte virksomhed og eleven aftales et personligt tillæg til lønnen, når der i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende bidrages med andet og mere end der omfattes af de almindelige forudsætninger for ovenstående løn.

Befordringsgodtgørelse

Der ydes elever befordringsgodtgørelse i skoleperioderne efter protokollat herom i overenskomsten.

Ferie

Elever er omfattet af ferielovens regler.

Se endvidere overenskomstens § 7 om ferie og frihed.

Tekniq

Tekniske designere:

Minimalløn for elever inden for teknisk designeruddannelsen pr. måned:

	1.3.10	1.3.11
Kr./måned	12.520,50	12.833,50

Til elever, der inden uddannelsesforholdets begyndelse har bestået en gymnasial uddannelse, ydes et tillæg til ovennævnte lønninger på kr. 575 pr. måned.

Befordringsgodtgørelse

Virksomheden godtgør elevens udgifter ved befordring, når den samlede skolevej er 20 km eller derover. Den samlede skolevej er nærmeste vej fra bopæl/indkvarteringssted eller praktiksted til skole og tilbage til enten bopæl/indkvarteringssted eller lærested.

Se endvidere protokollat om befordringsgodtgørelse for elever i overenskomsten.

Anvendes eget befordringsmiddel, jf. stk. 4, ydes en befordringsgodtgørelse i henhold til enhver tid gældende sats, p.t. 89 øre pr. kørt km, når den samlede skolevej er 20 km eller derover.

Ferie

Elever er omfattet af ferielovens bestemmelser.

Se endvidere overenskomstens § 10 om ferie og frihed.

Forsikringsdækning pr. 1.3.2011

Elever, der ikke allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning har krav på en skattefriforsikringssum på kr. 100.000,- ved dødsfald, kritisk sygdom eller førtidspension.

Kommuner (KL)

Teknisk designerelever aflønnes med følgende løn pr. måned:

	1.4.2010
1. år	10.173,86
2. år	11.452,85
3. år	12.467,51

Pr. 1.10.2010 reguleres ikke – dvs. lønninger er som 1.4.2010!

Designerelever aflønnes på løntrin 12 + kr. 1600,- (niveau 31.3.2000) fra den dag hvor de fylder 25 år med følgende løn pr. måned:

Gruppe	1.4.2010
0	18.485,77
1	18.769,43
2	18.965,84
3	19.249,59
4	19.446,01

Pr. 1.10.2010 reguleres ikke – dvs. lønninger er som 1.4.2010!

Audiologiassistentelever aflønnes **1. april 2010** med følgende løn pr. måned:

Gruppe	1-6 måned	7-18 måned	19 og flg. mdr.
0	8.105,46	9.018,19	10.387,24
1	8.186,75	9.122,62	10.526,56
2	8.242,98	9.194,93	10.622,96
3	8.324,15	9.299,46	10.762,27
4	8.380,40	9.371,77	10.858,65

Pr. 1.10.2010 reguleres ikke – dvs. lønninger er som 1.4.2010!

Elever, der har gennemført 2. skoleperiode, jf. uddannelsesbekendtgørelsen, henføres til trin 7.-18. måned. Efter 12 måneders ansættelse henføres disse elever til trin 19. og flg. måneder.

I forbindelse med elevers flytning mellem institutionerne følger gruppetillægget det faktiske tjenestesteds beliggenhed.

Elever aflønnes som vokselever efter løntrin 12 + kr. 1600,- (niveau 1.3.2000) fra den dag de fylder 25 år med følgende løn pr. måned:

Gruppe	1.4.2010
0	18.485,77
1	18.769,43
2	18.965,84
3	19.249,59
4	19.446,01

Pr. 1.10.2010 reguleres ikke – dvs. lønninger er som 1.4.2010!

Kulturteknikerelever aflønnes **1. april 2010** med følgende procentsatser af løntrin 3:

Sidste uddannelsesår	86 %
Næstsidste uddannelsesår	75 %
Øvrig uddannelsestid	64 %

	86 %	75 %	64 %
Gruppe			
0	13.583,77	11.846,31	10.108,85
1	13.779,20	12.016,79	10.254,29
2	13.914,65	12.134,87	10.355,09
3	14.110,09	12.305,31	10.500,53
4	14.245,62	12.423,50	10.601,39

Pr. 1.10.2010 reguleres ikke – dvs. lønninger er som 1.4.2010!

Indplacering på de enkelte trin sker ”bagfra”, således at en elev med 2 år og 8 måneders ansættelse får 64 % de første 8 måneder, 75 % det næste år og 86 % det sidste år. Hvis eleven får reduktion i uddannelsestiden til f.eks. 1 år og 6 måneder, sker aflønning med 6 måneder på 75 % og 1 år på 86 %.

Kulturteknikerelever, der på datoen for elevforholdets start er fyldt 21 år aflønnes i hele uddannelsesforløbet efter løntrin 3:

Gruppe	1.4.2010
0	15.795,08
1	16.022,33
2	16.179,83
3	16.407,08
4	16.564,67

Pr. 1.10.2010 reguleres ikke – dvs. lønninger er som 1.4.2010!

Kulturteknikerelever aflønnes som vokselever efter løntrin 12 + kr. 1600,- (niveau 1.3.2000) fra den dag de fylder 25 år med følgende løn pr. måned:

Gruppe	1.4.2010
0	18.485,77
1	18.769,43
2	18.965,84
3	19.249,59
4	19.446,01

Pr. 1.10.2010 reguleres ikke – dvs. lønninger er som 1.4.2010!

Pension

Med virkning fra 1.4.2009 i Kommunerne oprettes der, fra den dag en elev fylder 25 år, en pensionsordning. Det samlede pensionsbidrag udgør 12,5 % af de pensionsberettigede løndele. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag.

Befordringsgodtgørelse

Efter praktikstedets forudgående godkendelse af befordringsform ydes befordringsgodtgørelse (enten de faktiske udgifter eller – hvis elevens anvendelse af eget befordringsmiddel godkendes – en godtgørelse pr. km) til elever, for hvem den nærmeste vej fra bopæl/indkvarterings-sted/lærested til skole og tilbage udgør mindst 24 km. Kilometergodtgørelse for elever, som anvender eget transportmiddel, reguleres i takt med Arbejdsmarkedsstyrelsens regulering af befordringstilskud ved deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelser.

Ferie

Elever er omfattet af ferieaftalen for (amts)kommunalt ansat personale.

Regioner (Danske Regioner)

Teknisk designerelever aflønnes med følgende løn pr. måned:

	1.10.2009
1. år	10.175,22
2. år	11.454,39
3. år	12.469,18

Pr. 1.4.2010 og 1.10.2010 reguleres ikke – dvs. lønninger er som 1.10.2009!

Designerelever aflønnes som vokselever på løntrin 12 + kr. 1600,- (niveau 1.3.2000) fra den dag hvor de fylder 25 år med følgende løn pr. måned:

Gruppe	1.10.2009
0	18.488,20
1	18.771,11
2	18.966,95
3	19.249,95
4	19.445,91

Pr. 1.4.2010 og 1.10.2010 reguleres ikke – dvs. lønninger er som 1.10.2009!

Audiologiassistentelever aflønnes: **1. oktober 2009** med følgende løn pr. måned:

Gruppe	1-6 måned	7-18 måned	19 og flg. mdr.
0	8.106,55	9.019,40	10.388,63
1	8.187,84	9.123,84	10.527,97
2	8.244,09	9.196,16	10.624,38
3	8.325,27	9.300,71	10.763,71
4	8.381,52	9.373,03	10.860,12

Pr. 1.4.2010 og 1.10.2010 reguleres ikke – dvs. lønninger er som 1.10.2009!

Elever, der har gennemført 2. skoleperiode, jf. uddannelsesbekendtgørelsen, henføres til trin 7.-18. måned. Efter 12 måneders ansættelse henføres disse elever til trin 19. og flg. måneder.

I forbindelse med elevers flytning mellem institutionerne følger gruppetillægget det faktiske tjenestesteds beliggenhed.

Elever aflønnes som vokselever efter løntrin 12 + kr. 1600,- (niveau 1.3.2000) fra den dag de fylder 25 år med følgende løn pr. måned:

Gruppe	1.10.2009
0	18.488,20
1	18.771,11
2	18.966,95
3	19.249,95
4	19.445,91

Pr. 1.4.2010 og 1.10.2010 reguleres ikke – dvs. lønninger er som 1.10.2009!

Pension

Med virkning fra 1.4.2010 i Regionerne oprettes der, fra den dag en elev fylder 25 år, en pensionsordning. Det samlede pensionsbidrag udgør 12,5 % af de pensionsberettigede løndelev. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag.

Befordringsgodtgørelse

Efter praktikstedets forudgående godkendelse af befordringsform ydes befordringsgodtgørelse (enten de faktiske udgifter eller – hvis elevens anvendelse af eget befordringsmiddel godkendes – en godtgørelse pr. km) til elever, for hvem den nærmeste vej fra bopæl/indkvarterings-sted/lærested til skole og tilbage udgør mindst 24 km. Kilometergodtgørelse for elever, som anvender eget transportmiddel, reguleres i takt med Arbejdsmarkedsstyrelsens regulering af befordringstilskud ved deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelser.

Ferie

Elever er omfattet af ferieaftalen for (amts)kommunalt ansat personale.

Staten

Teknisk designerelever aflønnes med følgende løn pr. måned:

pr. 1.4.2010	under 18 år	over 18 år
- Praktikvejen	9.644,27	11.905,16
- Skolevejen	9.971,94	12.232,83

Basisløn for elever, som ved ansættelsen er fyldt 25 år:

Pr. 1.4.2010	18.403,85
---------------------	-----------

Befordringsgodtgørelse

Efter praktikstedets forudgående godkendelse af befordringsform ydes befordringsgodtgørelse (enten de faktiske udgifter eller – hvis elevens anvendelse af eget befordringsmiddel godkendes – en godtgørelse pr. km) til elever, for hvem den nærmeste vej fra bopæl/indkvarterings-sted/lærested til skole og tilbage udgør mindst 24 km. Kilometergodtgørelse for elever, som anvender eget transportmiddel, reguleres i takt med Arbejdsmarkedsstyrelsens regulering af befordringstilskud ved deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelser.

Ferie

Elever er omfattet af ferieaftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om ferie.

Oversigt Voksenelev løn

Overenskomster – Private område	Krav på/Løn
Audiologiassistenter	Ingen regler generelt – enkelte AG medlem af Dansk Erhverv
CO-i	Individuel lønforhandling jf. § i OK
Dansk Byggeri	Ingen regler vedr. voksenelever
Dansk Erhverv	Individuel lønforhandling jf. § i OK
DANSKE ARK	Ingen regler vedr. voksenelever
DS – Håndværk & Industri	Kr. 18.225,- (1.3.10)
HTS	Individuel lønforhandling jf. § i OK
Kooperationen	Individuel lønforhandling jf. § i OK
PLF – Landinspektører	Individuel lønforhandling jf. § i OK
Teaterområdet – BTS/FAST	21 år løntrin 1 – ca. kr. 15.400 – 16.373 (1.4.2010) 25 år løntrin 9 – ca. kr. 17.485 – 18.666 (1.4.2010)
TEKNIQ	Ingen regler vedr. voksenelever
Textil & Beklædning	Individuel lønforhandling jf. § i OK
Overenskomster – Staten	Krav på/Løn
Biologassistenter	Ingen regler vedr. voksenelever
Forskningsteknikere	Ingen regler vedr. voksenelever
Kemo og levnedsmiddel-/konserverings-/Proces-/bac.scient.cons/inventarkonduktører	Ingen regler vedr. voksenelever
Teaterområdet	21 år – kr. 15.637 – 16.633 (1.4.2010) 25 år – kr. 18.011 – 19.251 (1.4.2010)
Teknikeroverenskomsten	TD – 18.400 (1.4.2010)
Grønland	Ingen regler vedr. voksenelever
Overenskomster – Kommuner & Regioner	Krav på/Løn
Assistenter/mestre/driftsledere	Ingen regler vedr. voksenelever
Audiologiassistenter/Audiometrister	Løntrin 12 – ca. kr. 18.485 – 19.446 (1.4.10)
Beredskabspersonale	Ingen regler vedr. voksenelever
Bygningskonstruktører	Ingen regler vedr. voksenelever
Kulturteknikere	Løntrin 12 – ca. kr. 18.485 – 19.446 (1.4.10)
Teknikeroverenskomsten	Løntrin 12 – ca. kr. 18.485 – 19.446 (1.4.10)

Bemærk:

Ved individuel lønforhandling i henhold til overenskomst kan der henvises til elevlønninger i andre overenskomster og/eller mindstelønnen i lønstatistikken på uddannelsesområdet. Baggrund med andre kvalifikationer, anden uddannelse og/eller erfaringer bør afspejles i lønnen.

Med virkning fra 1.4.2009 i Kommunerne og 1.4.2010 i Regionerne oprettes der, fra den dag en elev fylder 25 år, en pensionsordning. Det samlede pensionsbidrag udgør 12,5 % af de pensionsberettigede lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag.

Lov om Ferie

§9.1

Elever med uddannelsesaftale efter lov om erhvervsuddannelser har ret til betalt ferie i 25 dage i det første og andet hele ferieår, efter at ansættelsesforholdet er begyndt. Arbejdsgiveren betaler løn under ferien, i det omfang eleven ikke har optjent ret til løn under ferie eller feriegodtgørelse.

Stk. 2. Er ansættelsesforholdet begyndt inden 1. juli i et ferieår, har eleven en tilsvarende ret til betalt ferie i 25 dage i dette ferieår.

Stk. 3. Er ansættelsesforholdet begyndt 1. juli eller senere i et ferieår, har eleven, i forbindelse med at virksomheden holder lukket under ferie i tiden mellem 1. oktober og 30. april, ret til 5 dages betalt ferie i dette ferieår.

Kommentarer:

Det særlige for elevers ferieret er, at retten til betalt ferie ikke bygger på et optjeningsprincip, men derimod på, at der er indgået en uddannelsesaftale og på, hvornår uddannelsesaftalen er indgået.

Følgende ferierettigheder gælder, hvis du har indgået en uddannelsesaftale i henhold til Lov om erhvervsuddannelser:

Aftaler indgået inden 1. juli

Hvis ansættelsesforholdet er påbegyndt inden den 1. juli, har eleven ret til 5 ugers betalt ferie i det pågældende ferieår. Såfremt eleven fratræder inden ferien er afholdt, har eleven formentlig ikke krav på at få udbetalt feriegodtgørelse.

Såfremt ansættelsesforholdet først påbegyndes efter den 1. juli, har eleven ikke ret til betalt ferie i det pågældende ferieår. Dog har eleven ret til 5 dages betalt ferie, hvis virksomheden holder ferielukket mellem den 1. oktober og 30. april i det pågældende ferieår.

Hvis eleven ønsker at holde ferie uden at få løn samtidig, må det enten ske for egen regning eller med feriepenge, som er optjent hos en anden arbejdsgiver.

Det 1. og 2. hele ferieår

Selv om eleven ikke har optjent ret til betalt ferie, har vedkommende ret til 5 ugers betalt ferie i både det første og andet hele ferieår efter ansættelsesforholdets etablering.

En elev, der er begyndt uddannelsen på skole, og som f.eks. har indgået aftale med en arbejdsgiver for de første 2 år af uddannelsen, er således berettiget til 25 dages betalt ferie i både det første og andet hele ferieår efter, at eleven er begyndt hos arbejdsgiveren.

Det er den arbejdsgiver, eleven er ansat hos på ferietidspunktet, der skal betale lønnen under ferie. Arbejdsgiveren skal betale, hvad der svarer til den fulde elevløn under ferie – og ferietillægget.

Hvis eleven forud for elevtiden har optjent ret til feriegodtgørelse, gælder det dog ikke altid for det første hele ferieår. I så fald skal der skelnes mellem de tilfælde, hvor feriegodtgørelsen pr. dag er højere eller lavere end elevlønnen.

- Hvis feriegodtgørelsen pr. dag er **lavere** end den løn, som eleven tjener hos den nye arbejdsgiver, skal arbejdsgiver ”supplere op” til elevlønnen.
- Hvis feriegodtgørelsen pr. dag er **højere** end elevlønnen kan eleven ikke samtidigt få udbetalt løn under ferie.

For de feriedage, hvor der ikke er optjent ret til feriegodtgørelse, har eleven krav på den normale elevløn.

Hvis eleven under uddannelsen får et andet arbejde, eksempelvis et bi-job, kan arbejdsgiver ikke benytte feriegodtgørelsen herfra til at modreg-

ne i lønnen under ferie.

Uddannelsesaftalens ophør

Hvis eleven fratræder ved endt læretid, sker der afregning efter de almindelige regler. Det vil sige, at eleven er berettiget til feriegodtgørelse efter de almindelige regler herom. Tilsvarende gælder, hvis læreforholdet af den ene eller anden årsag afbrydes i utide.

Såfremt eleven efter elevtiden fortsætter hos samme arbejdsgiver, har vedkommende krav på at få fuld løn som "udlært" under ferien. Det er dog som udgangspunkt alene funktionærer, der har krav på fuld løn efter endt læretid.