

SKRIFTLIG BERETNING

2018

TL-SYDVEST



**Teknisk
Landsforbund**

... specielt for kreative specialister

Indhold

Indledning.....	2
Offentlige overenskomstforhandlinger	2
Faglige sager	2
Projekter med mere	4
Virksomhedsbesøg og TL-SydVest spydspidser	4
Lønudvikling.....	4
A-kassen.....	5
Udbetalinger fra A-kassen i 2018	5
Aktiviteter - kurser og de bløde.....	5
Samarbejde mellem TL-Sydvest og uddannelsessteder	6
Jobsparring	7
PR og messer	7
Opkvalificering, kompetencefonde	8
Medlemsudvikling	8
Samarbejdsprojekter lokalt	8
Repræsentantskab i Odense.....	9
Forbundsarbejde med mere.....	9
LO FTF centralt og lokalt.....	10
TL-SydVests bestyrelse	10
Seniorudvalg	10
Kontoret.....	10
Afslutning.....	11



Indledning

Endnu et år er ved vejs ende og det er gået forrygende.

Vi har haft travlt på kontoret og det har de også haft ude på virksomhederne. Prisen på en tønde olie er steget lidt igen, ikke meget, men dog så der er gået lidt i gang igen, og vindmølleindustrien er også godt i gang. Det betyder, at der også er gang i de små og mellemstore virksomheder. Byggeriet buldrer derudaf og der bygges som aldrig før. Masser af boliger, men også et kæmpe hotel i Sønderborg og når der bygges, skal der bruges masser af beton og andre byggematerialer. Med den udvikling der er med el- og spændende IT der er på vej, har TLs mange dygtige medlemmer haft nok at se til, i alle brancher.

I TL har vi også haft mange gode oplevelser, men det vil vi vende tilbage til i denne skriftlige beretning.

Bestyrelsens beretningen er et lille stykke historie, faktisk en kontorprotokol over 2018 så man kan læse det der interesserer og måske hoppe over resten.

God læselyst

Offentlige overenskomstforhandlinger

En af de store begivenheder, sådan fagpolitisk, i 2018 var overenskomstforhandlingerne for de offentlige ansatte.

For første gang i historien havde samtlige fagforeninger, for de offentlige, ansatte lovet hinanden, at denne gang ville man ikke splittes men stå sammen, for at opnå bl.a. en bedre lønfremgang.

Det var alle fra 3F, FOA og til akademikere og selvfølgelig var TL medlemmer også med. De offentlige ansatte havde i mange år været løntilbageholdende, så nu var det deres tur til at få lønfremgang.

De aftalte en musketer-ed, som også handlede om, at man ikke ønskede at arbejdstid og andre forhold skulle bestemmes af skiftende regeringer men, at det bør være aftalestof. Det er det, der gør den danske model unik, at arbejdsgiverne og lønmodtagerne bliver enig om løn og arbejdsforhold.

Det giver alle en rettesnor på, hvad man kan regne med.

Vi kunne jo alle følge med i radio og på TV hvordan forhandlingerne gik og konflikten ulmede.

Det var ikke kun i København der var gang i protester og synlig opbakning.

I TL Sydvest var vi ude og tale med masser af medlemmer om hvordan man skulle forholde sig ved strejke og lockout.

I vores afdeling var det Aabenraa Kommune og Fødevarestyrelsen der var udtaget til konflikt og arbejdsgiverne svarede igen med at lockoute samtlige offentlige ansatte.

I alle vores kommuner koordinerede TLs tillidsrepræsentanter aktiviteterne, sammen med de øvrige tillidsrepræsentanter på arbejdspladsen. Helt lovlige demonstrationer, for at bakke forhandlerne op. TLER havde fået gule veste.

I alle kommuner var der aktiviteter. Alle steder blev der holdt taler med parolen "EN LØSNING FOR ALLE".

I Vejen, ved Fødevarestyrelsen, måtte man ikke låne lokaler, så der blev lejet en idrætshal i samarbejde med de øvrige fagforeninger.

Det blev et flot forhandlingsresultat, til sidst var der lidt murren i kroge, men resultatet var opnået i fællesskab, så det nytter at stå sammen.

Jeg vil lige sige en stor tak til de tillidsrepræsentanter der påtog sig den store koordinerende rolle og også stor tak til Jer medlemmer her i TL-SydVest.

Hvor var det godt gået, at i bakkede så flot op.



De Offentlige ansatte i Aabenraa samles til Fællessang og taler foran Rådhuset Skelbækvej 2 Den 25. April 2018 Kl 16.30-17.30 I forbindelse med Byrådsmødet

MØD OP SÅ VI KAN VISE AT VI OGSÅ STÅR #SKULDERVEDSKULDER I AABENRAA

Vi ønsker #EnLøsningForAlle

Faglige sager

Alle arbejdsgivere opfører sig ikke altid pænt, og så må vi i gang med at få sat tingene på rette plads.

Der er også nogle der bare laver fejl og som skal have lidt hjælp til at få rettet tingene op.

Derudover har vi også haft en del lønforhandlinger ved kommuner stat og region for i samarbejde med vores tillidsrepræsentanter at sørge for at TLs medlemmer ikke bliver glemt, når der er lidt midler der skal deles ud.

Der har i 2018 heldigvis kun være få konkurer, så der har vi og medlemmerne været heldige. Man får selvfølgelig lønnen fra Lønmodtagernes garantifond, men det er kun det alle mindste – der kan være kørepenge man har til gode

eller penge man har lagt ud for firmaet og lokale aftaler mellem dig og arbejdsgiveren. De fordringer kommer i sidste række når advokater og banker har fået deres penge, så husk at afregne løbende. Langt de fleste medlemssager løses lokalt, men det sker vi må sende sager til forbundskontoret og det er dejligt at have den mulighed, når vi er kørt fast lokalt.

Vi vil i dette afsnit nævne nogle af de eksempler der har været på sager for TL-SydVest medlemmer.

Opsigelse med 120 dages sygdom. Et sygemeldt medlem får på aftalt møde ift. sygdom, overrakt opsigelse med forkortet opsigelsesvarsel pga. 120 dages sygdom. Medlemmet er fuldtidssygemeldt – alvorlig syg. Kommunen er orienteret og kommunen er 100% på vores medlems side. Kommunen vil afvente TL status ift. sagen og så finde den bedste løsning for vores medlem (Fleksjob eller pension). Arbejdsgiveren mener, at han har ret og at hans advokat nok skulle få TL til at makke ret – han skulle ikke betale 3 måneders opsigelse. Sagen slutter med at advokaten giver TL medhold, 3 måneders opsigelse - og vores medlem har fået ro på.

Desværre er det ikke et enestående eksempel.

En anden sag der ligner, handler om at medlemmet bliver kaldt til sygesamtale. Medlemmet er sygemeldt på grund af stres og beder om at TL tager med til samtalen. Det ender med at medlemmet bliver opsagt og vi aftaler at medlemmet bliver fuldt og endelig fritstillet. Der aftales et beløb til efteruddannelse, selv om virksomheden ikke har overenskomst. Medlemmet får heldigvis hurtigt arbejde et andet sted og kan så få dobbelt løn i en periode.

Det sker at et medlem ikke kan få sin løn til tiden og så er et brev fra afdelingen ofte nok. Det er lidt sværere med feriepenge og at få indbetalt feriepengene:

Et medlem henvender sig fordi hans tidligere arbejdsgiver ikke har indberettet feriepenge til ham. Han har selv flere gange henvendt sig til arbejdsgiveren. Han ved at arbejdsgivers økonomi er dårlig, og regner pengene for tabt. Til sidst henvender han sig til TL, og beder om hjælp til at få feriepengene. TL-SydVest kontakter arbejdsgiveren og efter en rykker kommer der en overførselskvittering på mail fra bogholderen. Efter 5 dage ringer medlemmet og siger, at pengene er gået ind.

Et medlem henvender sig til os og skal have en ny senioraftale og om vi lige vil tjekke rigtigheden af aftalen som jo skal indgås af TL. I den forbindelse beder vi om medlemmets lønsedler og finder ud, af at de aftaler der var indgået, tilbage i 2015 ikke var regnet rigtig ud. Der var en stor mango på aftales ordlyd og det der stod på lønsedlen. Vi henvender os til arbejdsgiveren og efter lidt forhandling frem og tilbage finder de ud af at TL har ret og vores medlem får en pæn pose penge i efterbetaling, og selvfølgelig en ny senioraftale der er ok efter de nye aftaler. Det er altid vigtigt at tjekke sin lønseddel.

Det var et par eksempler på nogle af de mest almindelige sager vi har haft i 2018.

I alt har der i afdelingen været 588 medlemssager store som små, en del har været rådgivningssager

I alt har vi i TL-SydVest i 2018 **hentet 4.506.432 kr.** hjem til medlemmer ved forhandling.

Udover det, har vi haft 74 sager med arbejdsgivere som berører flere medlemmer f.eks. aftaler om rejsetid, aflønning ved vagt, aftaler om lønforhandlingsystemer, MED aftaler, møde om forståelse af overenskomst, kompetencefonte o s v.

Vi har også haft en del arbejdsskadesager og de kan godt trække noget i langdrag for ofte bliver sagerne ikke godkendt i første omgang af arbejdsskadestyrelsen og så må vi på den igen.

Heldigvis lykkes det en gang i mellem.

Vi deltager også i en del sygesamtaler både i virksomhederne og på jobcentrene. Ofte får medlemmer en helt anden behandling når TL er med til samtalerne.

2018 sluttede af med en rigtig god nyhed på sygedagpengeområdet. Vi har været rystede over, at arbejdsgiverne har fået personfølsomme oplysninger om ansatte der har været syge. Når man skulle afgøre om sygedagpengene kunne

forlænges eller ej, så har jobcentrene tilsendt arbejdsgiverne fortrolige oplysninger om den ansatte og hvor arbejdsgiveren kunne læse alt omkring den ansatte.
Det har et bredt flertal i folketinget heldigvis sat en stopper for og loven er gældende fra den 1. januar 2019

Projekter med mere

Danfoss er en af de større virksomheder i afdelingen og i den forbindelse besluttede vi i 2018, at sætte ekstra fokus på virksomheden, for at få flere medlemmer, da der er et stort potentiale. PFA og TL lavede i samarbejde et arrangement i Sønderborg omkring pensionen og det arrangement blev afsluttet med et formidabelt show med Jan Hellesøe.

Derudover blev der i november lavet et fyraftensmøde - 3D print for alle og det rundes af til januar 2019 med et arrangement omkring automatisering med robotter – nu og i fremtiden.

Vi har for tiden fokus på at få valgt tillidsrepræsentanter på virksomheder med mindst 6 TL ansatte på en virksomhed. Linak fik på den konto valgt en tillidsrepræsentant. Han er i gang med at synliggøre TL på arbejdspladsen og hvad man kan bruge en tillidsrepræsentant til. Det har givet nogle flere medlemmer i TL på Linak, hvilket er dejligt for os alle.

Vi har fået fremstillet en del flot PR-materiale målrettet projektet og det har vi taget med til de øvrige klubber og vi forsætter indsatsen i 2019.

Virksomhedsbesøg og TL-SydVest spydspidser

Vi har været synlige igennem virksomhedsbesøg i 2018. Det er blevet til 127 virksomheder, hvor vi har været på besøg og mødt mange medlemmer af TL. Det er rigtig dejligt at møde jer og se hvad I laver sammen med jeres kolleger. Det vil vi meget gerne fortsætte med i 2019.

Vi har rigtig mange aktive tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter i afdelingen, der i det daglige gør en kæmpe indsats for TLs medlemmer.

Vi har ofte i beretningen haft en liste med, over vores tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, men i disse nye tider med PERSONDATAFORORDNING, må i undvære listen over alle de dygtige og aktive folk.

På jeres arbejdsplads kender i dem jo godt, så giv dem lige et skulderklap og skulle du skifte arbejdsplads så kan vi straks på afdelingskontoret fortælle dig hvem der er din tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant. Vi er altid klar ved telefonen.

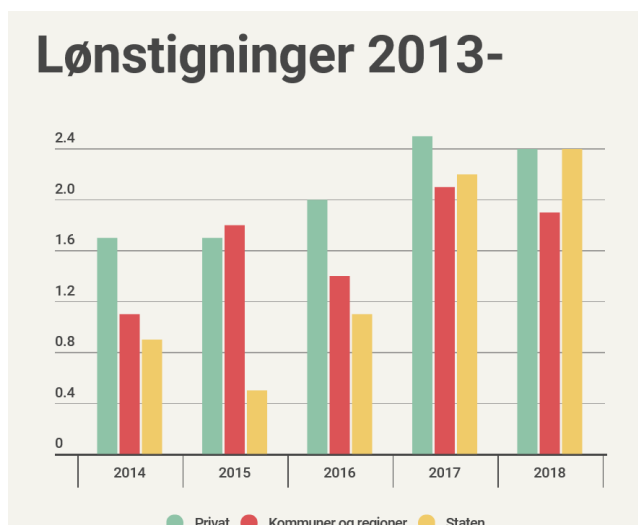
Også i år har vi holdt et par tillidsrepræsentantkurser i afdelingen og denne gang var vi på Gram slot og det var en vellykket dag, hvor vi alle fik noget med hjem og noget at tænke over. Det er fint at få lidt foredrag men at få udvekslet erfaringer er også meget vigtigt. Det andet kursus forgik i Rødekro som traditionen bød.
STOR STOR tak til alle aktive. I møder altid talstærkt op og gør en kæmpe forskel i dagligdagen på arbejdspladserne.

Lønudvikling

For de privatansatte og statsansatte medlemmer af Teknisk Landsforbund steg lønnen i gennemsnit 2,4%, viser de nye tal fra TLs lønstatistik 2018.

Hermed er lønstigningerne på niveau med sidste år, hvor de privatansatte fik 2,5% og de statsansatte 2,2%. Ansatte i kommuner og regioner måtte i 2018 nøjes med en gennemsnitlig lønstigning på 1,9% mod 2,1% sidste år

Inflationen har i samme periode ligget på 0,6%, hvilket betyder, at alle grupper i 2018 har oplevet en reallønsstigning.



A-kassen

Ledighedsprocenten i afdelingen har i 2018 været helt som i 2017 – både når vi ser på antallet af ledighedsberørte og når vi omregner til fuldtidsledige. Tallene er på henholdsvis 4,9 % og 4,2%. Det er i TL-regi lidt under landsgennemsnittet, der ligger på 6,1% ledighedsberørte og 5,1% omregnet til fuldtidsledighed.

Fra årets begyndelse til slutningen af 2018 er fuldtidsledigheden falder fra 4,4% til 4,2% - dog før vi har de sidste tal for december.

Nye regler for bl.a. selvstændig 01.10.18

Pr. 01.10.18 trådte de nye regler i kraft om bl.a. om selvstændige.

De nye regler har lempet forholdene en hel del for vores medlemmer.

Det er nu blevet betydeligt nemmere at have selvstændige virksomhed når man er ledig og modtager dagpenge.

Har man haft selvstændig virksomhed ved siden af sit lønmodtagerarbejde, kan man få det anerkendt som bibeskæftigelse, hvis man har de sidste 6 måneder for ledighed har haft mindst 80 timer i gennemsnit som lønmodtager og har haft det i mindst 5 af de sidste 6 måneder.

Det betyder, at man kan få supplerende dagpenge samtidig med, at man kan forsætte med sin virksomhed. Timerne man arbejder i virksomheden, medfører naturligvis fradrag og man kan kun få supplerende dagpenge i en begrænset periode på 30 uger.

Tilsvarende gælder for ledige medlemmer, der i en ledighedsperiode starter selvstændig virksomhed. Det betragtes altid som bibeskæftigelse uanset hvor meget man arbejder i virksomheden.

For alle gælder det, at man dog kun kan få supplerende dagpenge, hvis man arbejder under 145,53 timer om måneden og man skal naturligvis kunne være til rådighed – dvs. kunne tage arbejde som lønmodtager indenfor normalt arbejdstid.

De nye regler har medført en del definitionsændringer. Det betyder, at det som udgangspunkt er, hvordan man skattemæssigt er registreret hos SKAT, der afgør om man er selvstændig eller ej i a-kassen. Det betyder bl.a. at freelancearbejde, der ikke beskattes som selvstændig virksomhed er lønmodtagearbejde.

En særlig regel skal dog fremhæves her: Hvis man ejer en virksomhed og kun har lidt arbejde forbundet med det, er man ikke omfattet af reglerne for selvstændig, hvis man bliver arbejdsløs. "Lidt arbejde" er defineret som op til 5 timer om måneden. Det vil sige, at man ikke er omfattet af en begrænset dagpengeregulering på 30 uger og at de 5 timer om måneden ikke medfører fradrag i dagpengene.

Det er også blevet nemmere at dokumentere, hvis man lukker sin virksomhed. Man skal blot have et bevis fra Skat og meddele det til Erhvervsstyrelsen.

Udbetalinger fra A-kassen i 2018

I skrivende stund er det endnu ikke endelig gjort op hvor meget, der er udbetalt gennem a-kassen i 2018, men det ligger på ca. 30 millioner kr. De helt korrekte tal er endnu ikke gjort op men kom til Generalforsamling den 14. marts 2019 så bliver tallene offentliggjort.

Aktiviteter - kurser og de bløde

Igen i år har vi haft gang i aktiviteterne både når det gælder det faglige aktivtider og når det har været de lidt mere bløde, foreningsprægede. Der har i alt i år været 1564 personer på TL-SydVest aktiviteter.

Det er ikke helt så mange som nogle år, men udover det, har vi også været ude ved jer på virksomhederne til klubmøder, så det er rigtig mange vi får talt med og hørt hvordan det går rundt omkring.

Det er også muligt at få individuelle LinkedIn samtaler. I TL-SydVest er der afholdt 40 samtaler.

For lige at nævne noget af det der har været anderledes i år, så har vi sammen med Dansk Byggeri haft et spændende arrangement på Tirpitz

BYGGERIETS BRANCHEDAG I TIRPITZ

Dansk Byggeri og TL SydVest inviterer alle der er interesserede i byggeri til et spændende besøg, med oplysninger om det komplekse byggeri, efterfulgt af guidet rundtur og sandwich.

Tilmeld på 76104600 eller tl@sydvest.dk



hvor vi fik gennemgået byggeriet og blev indført i nogle af de udfordringer der er, når stjernearkitekter, museumsspecialister og Ingeniører arbejder sammen.

Jeg vil også lige nævne kursus i BR18, korrosionsbeskyttelse, styrkelære, Sikkerhedsstyrelsen om el-sikkerhed, besøg hos SEMCO og byggepladsbesøg både på den ny lystbådehavn i Esbjerg og den nye havnefront og det flotte hotelbyggeri i Sønderborg.

Virksomhedsbesøg på Viking var også en stor succes og at Jan Hellesø kom forbi både Esbjerg og Sønderborg var sejt og oven i det, så fik vi noget at vide om Pension og efteruddannelse.

Af de almindelige ting kan nævnes Arv og fuldmagt og der blev fremstillet smykker.

Vi har været langt omkring i 2018 og det var bare et lille udpluk.

Der er selvfølgelig afholdt jobsøgningskurser og lønforhandlingskurser.

Året sluttede med at man kunne fælde sit eget juletræ og over 100 mødte op til arrangementet på Als.



Samarbejde mellem TL-Sydvest og uddannelsessteder

I TL-SydVest har vi et fortrinligt samarbejde med vores uddannelser. Det handler om EASV, som både har uddannelser i Esbjerg og Sønderborg, Rybners og EUC-Syd samt UC-Syd i Haderslev.

TL-SydVest har dygtige teknikere i alle uddannelsesudvalg og vi har også plads i bestyrelsen på Rybners.

Derudover beklædes formandsposten i EASV af TL-afdelingsformanden.

Det er i år 10 år siden at EASV blev født og det blev fejret med kagemand til alle de studerende og ansatte.

Vi besøger alle klasser med de studerende der naturligt hører til i vores fagområde og som er vores kommende kolleger, og i 2018 har der været 14 første semester besøg og 10 dimittend besøg.

For at de studerende kan lære TL rigtig at kende og også bliver gode og skarpe kolleger, afholder vi kurser for dem. F. eks. har der været 2 studieteknikkurser, 5 praktikpladssøgningskurser og et jobsøgningskursus som er meget målrettet deres dagligdag på studiet.

Derudover et par faglige kurser - ophavsretsoplæg fra Patent & Varemærkestyrelsen (Esbjerg) og

Alt det jeg ikke lærte... oplæg (Sønderborg).

Den 30. oktober var der første semester besøg hos multimediedesignerne på EASV i Esbjerg. Det var også aftalt at Patent & Varemærkestyrelsen skulle komme og holde oplæg om ophavsret. Der kom rigtig mange studerende ca. 30 stk. og da der skulle afregnes med Patent & Varemærkestyrelse sagde de, at der var nogle midler i en EU-kasse, som betalte for arrangementet. En rigtig god historie og tak for det.

Der er i år fremstillet et flot kursuskatalog med et samlet overblik over hvad skolerne/underviserne kan bruge TL til. Altså et overblik over hvilke kurser og arrangementer de kan få på skolerne, hvis de ønsker det. Det bliver gjort klart, at det ikke er altid at alt er muligt. Men kataloget kan bruges som en teaser der hvor kontakten er etableret og til at få en fod indenfor de steder hvor det kan være svært at få kontakt.

Bestyrelsen har ønsket, at vi skal være lidt mere synlige på uddannelsesinstitutionerne og som noget nyt har vores skolekonsulent prøvet her i efteråret at stå på en stand på EASV, i kantinen, i alt 4 gange, når der er middagspause. Der kommer ikke så mange endnu men vi tror, at de lige skal have lidt tid til at vænne sig til, at TL har en kompetent person man kan henvende sig til.

En sidegevinst er, at en del undervisere kommer og snakker med TL skolekonsulenten, det har stor værdi. De tager altid pænt imod og er meget venlige.

Hvert år arrangerer vores skolekonsulent studietur for bygningskonstruktørerne. Det er en tradition vi har holdt i hævd i mange år og den 11. og 12. oktober 2018, var der så studietur med BK 3 og 4. Der var 35 personer afsted til København. En super god tur, hvor vi besøgte Operaen med rundvisning af bygningskonstruktør Steen Elsted fra Henning Larsens Tegnestue. 2 spændende byggeplads besøg. Rundvisning på Bjarke Ingels byggerierne 8-tallet, VM-husene og Bjerget, samt en helt fantastisk guidet tur med Arkitekt Philip Mills på Sluseholmen. Det er aftalt med EASV, at vi naturligvis skal på studietur igen i 2019.

Jobsparring:

Vi startede sidst i juni 2018 i forbindelse med dimissionerne. Det er muligt at henvende sig til TL ved at sende en sms til 1230, hvis man ønsker jobsparring eller har spørgsmål om TL eller a-kasse. Vi ringer til dem som har henvendt sig, og spørger hvad de har brug for hjælp til. I TL-SydVest har denne nye service resulteret i 13 jobsparringssamtaler og 19 medlemmer har brugt den nye engangsvinkel til at få gennemgået ansættelseskontrakten.

PR og messer

Esbjerg havn fyldte 150 i 2018 og i den forbindelse blev der afholdt et energitopmøde hvor der var foredrag og masser af boder man kunne besøge.

Mange af TL-SydVests medlemmer stod i virksomhedernes boder og fortalte og berettede om energi alt fra olie til vind. TL-SydVest var også med og vi var i LOs bod hvor vi sammen med de øvrige fagforeninger gav vores bud på fremtidens energi, uddannelser og fik lov til at snakke om den rigtige fagbevægelse, dem der har indflydelse på aftalestof, erhvervs politik og uddannelses politik.

I Sønderborg var der også Kulturnat og vi var også inviteret til at stå i en bod sammen med LO og EUC-Syd, for at fortælle om de rigtige fagforeninger, og selvfølgelig også tale uddannelse. Vi havde fået fremstillet nogle dåser med alle ministre på, så man kunne vælte regeringen, og den aktivitet var der rigtig gang i. Lidt sjov skal der jo være i gaden.

Det var en dejlig dag/aften og vi fik snakket med rigtig mange TL-medlemmer. De kan det der med fest, de sønderjyder.

Vi deltog også i årets karrieremesse, hvor alle studerende kan møde virksomhederne og høre om de har nogle job der passer til dem. Vi deltog selvfølgelig også og der var en del studerende, der gerne ville have en snak om ansættelsesforhold med mere. Det er også lidt vigtigt, at vi viser os der, hvor de virksomheder vores TL kolleger arbejder i, er.

Derudover deltager vi også på uddannelsesdagen i februar. På det tidspunkt skal de unge vælge studie og de er derfor rundt for at se uddannelserne an og se, om de måske skulle vælge en teknikeruddannelse.

Der er vi også tilstede, på EASV med en TL-bod, så man kan høre lidt om hvad det er for et arbejdsmarked, hvis man vælger TL vejen.

Nogle af jer medlemmer har sikkert bemærket, at vi har en skærm med TL-reklamer udenfor afdelingskontoret i Esbjerg hvor vi prøver at markedsføre både TL og Jer som medlemmer. Men har i gode ideer til skærmen, så vil vi meget gerne høre om dem.

Vi har prøvet at få lidt mere aktivitet på Facebook, hvor vi markedsfører vores aktiviteter og kurser, ser i noget interessant så del det, så vi kan komme langt ud.

Vi har stadig en lukket gruppe, hvor der næsten dagligt kommer nye interessante stillinger på.



Opkvalificering, kompetencefonde

En af de store satsninger i år, har været at få fortalt alle vores medlemmer og deres arbejdsgivere, at vi bliver nødt til at følge med udviklingen, at hvis vi ikke hele tiden bliver dygtigere, hurtigere og smartere til vores arbejde, så kan vi ikke klare os i den globale konkurrence.

Derfor er de 4 x 10.000 kr. til efteruddannelse, som blev besluttet ved trepartsforhandlingerne, et godt bud op at komme i gang med opkvalificering.

Desværre er det langt fra alle vores medlemmer der kan gøre brug af midlerne, men alle med en erhvervsuddannelse har ret til pengene til efteruddannelse. Så her er noget målrettet til vores Tekniske designere og audiologiassistenter.

Vi har også brugt lidt tid på at forklare, at der i kommunerne er afsat op til 25.000kr til kurser til TL medlemmer. Alle medlemmer, også bygningskonstruktører der er medlem af TL. Arbejdsgiveren skal selv betale 20% men efteruddannelsesbudgettet rækker da lidt længere med den hjælp, og så er det ikke helt så nemt, at sige nej til at TLere udvikler sig.

Så er der lige overenskomsterne på det private område. Her er der også penge til efteruddannelse, og her er ingen begrænsning på uddannelsesniveaue, bare det er en af TLs uddannelser. Det eneste problem er, at man kun får 85 % af lønnen – men man vælger selv hvad man vil lære og arbejdsgiveren skal ikke betale løn.

I tvivl om dine muligheder så kontakt afdelingskontoret.

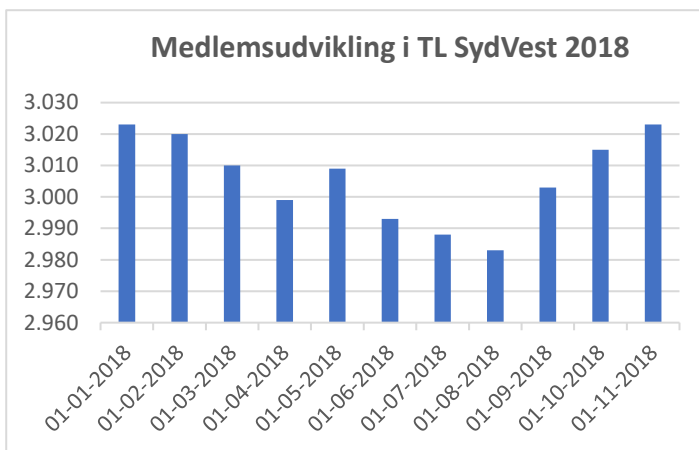
Medlemsudvikling

Desværre er der ikke helt så mange der tage en teknikeruddannelse og vi har rigtig mange, der kom ind i jobbene i 70erne, så i de kommende år må vi for alvor til at få flere uddannet. Vi skal sikre os, at de alle er organiseret i TL så vi kan fastholde vores position på arbejdsmarkedet.

Vi er en god arbejdskraft, der både brug hånd og ånd og det kan ikke undværes.

I afdelingen er medlemstallet gået op og ned igennem året. Men ved udgangen af november mdr. var vi præcis 3023 medlemmer, det samme antal medlemmer som sidste år i afdelingen. Men selvfølgelig havde vi håbet på medlemsfremgang.

SÅ DET VILLE VÆRE FINNT, HVIS I ALLE LIGE SKAFFEDE BARE ET MEDLEM HVER, I 2019.



Samarbejdsprojekter lokalt

Vi har lokalt et rigtigt godt samarbejde på tværs af alle fagforeningerne og vi er gode til at hjælpe hinanden når der er noget der skal tages hånd om i fællesskabet.

Det betyder, at vi er med i CO, det er os der er fælles om overenskomsten med Dansk Industri og her kan vi få overblik over hvad der sker i virksomhederne af gode og dårlige sager.

Vi er også med i BAT lokalt og der får vi hele tiden opgraderet hvad der sker lokalt af spændende byggerier, hvad der kommer af projekter og om der er overenskomst og om sikkerheden på byggepladsen er i orden. Det er rigtig fint, at TL er med i det samarbejde, for det giver et godt samarbejde med de andre fagforeninger.

Hvert efterår er der en kampagne hvor vi i samlet flok er på gaden for at huske medlemmerne på, at de skal tjekke deres lønseddel. I år var det eleverne på erhvervsuddannelserne der var målgruppen, og vi var på pletten og fik delt rundstykker ud og talt med de unge.



Det foregår altid tidligt om morgenen og selv om de ikke er helt vågne var de meget interesserede. Vi er også sammen med håndværkerforeningen og de øvrige fagforeninger, i et stort setop i Esbjerg musikhus, hvor de nyuddannede bliver hædret. Vi vil bla. på den måde forsøge at sætte fokus på erhvervsuddannelserne. I år var det en nyuddannet Teknisk Designer fra LEGO som fik en pris på grund af et meget fint eksamensresultat. Vi deltager også i andre sammenhænge, f.eks. AOF, RIBU og så videre. De steder vi kan se kan gøre en forskel for TL.

Repræsentantskab i Odense

I år var der repræsentantskabsmøde i TL. Det holdes midt mellem 2 TL kongresser som er hver 4. år. Repræsentantskabet består af de delegerede vi vælger på vores generalforsamling. Denne gang var vi rigtig glade for, at der var mange suppleanter, for vi fik brug for alle. Ideen med et Repræsentantskab er, at tage temperaturen på TL og se om vi er på rette vej.

Vi holdt et møde i afdelingen så vi kunne forberede os til de workshops, som skulle foregå den lørdag i Odense.

På forberedelsesmødet var snakken og meningsudvekslingerne rigtig godt i gang og da vi kom til Odense, fortsatte arrangementet for TL-SydVest delegerede. Alle var enige om at det var et rigtig fint repræsentantskab og at det var gode debatter. Især snakken med folketingspolitikere om arbejdsmiljø og stres satte noget i gang, som kan komme videre i folketinget, men også mødet med TLs-forbundsformand var interessant. Selve statusberetningen og den sparsomme debat satte ikke de delegerede i bevægelse, så TL gør det ikke så ringe. Kort sagt var det godt og alle tog glade hjem, opfyldt af god energi.



Forbundsarbejde med mere.

I TL Sydvest deltager vi også i forbundsarbejdet. Vi har to pladser i Hovedbestyrelsen og TL-SydVests formanden sidder i TLs Forretningsudvalg som er et arbejdsudvalg mellem HB-møderne. Her forberedes HB møderne. Ud over det er der politiske udvalg på hvert på sit fagområde.

TL Sydvests formand har formandskabet i FPU (FagPolitisk Udvalg) som tager sig af alle ansættelsesretlige forhold og uddannelse af tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

I den egenskab er der også møder centralt i CO med de øvrige fagforeninger, med Arbejdsgiverne om kompetencer, med Metal og El om grænser og samarbejder. Kort sagt en del møder med de øvrige centrale organisationer, både arbejdsgivere og faglige kolleger.

Det er nok meget godt der kan komme en lokal vinkel på, så der ikke altid tænkes centralt.

Vi har også en plads i UPU (Uddannelse Politisk Udvalg). Her holdes fast i uddannelse i hele landet, i kvalitet i uddannelserne og hvilke uddannelser det skal være muligt at tage på deltid osv.

Her er det et bestyrelsesmedlem fra TL-SydVest der deltager og kommer med den lokale vinkel.

Ved sidste kongres blev der oprettet et BPU (Beskæftig Politisk Udvalg) og her har vi også plads, ved et bestyrelsesmedlem fra TL-SydVest. Deres opgaver er at følge med i A-kasselovgivningen, at se på beskæftigelsessituationen og komme med tiltag der kan få flere i arbejde og råbe politikerne op, når det går galt. De har sat gang i et projekt i de byer, der har mange designteknologer hvor arbejdsløshed er høj. Vi har ikke så mange designteknologer i vores afdeling, så det foregår ikke i TL Sydvest, men spændene er det og fint hvis arbejdsløsheden også kan falde for den medlemsgruppe.

Vi har også mange medlemmer fra vores afdeling i karteludvalg og i de faglige netværk. Stor tak til jer alle for indsatsen.

Udover de opgaver er afdelingsformanden næstformand i Danske Erhvervsakademier, og med i udviklingsrådet for uddannelserne. Det giver god kontakt i Forsknings- og udviklingsministeriet, hvor det er muligt at sige TL og

markedsføre vigtigheden af jeres arbejdsindsats i virksomhederne og for at fortælle hvor vigtig i er for udviklingen generelt. I ved hånden og åndens arbejde.

LO FTF centralt og lokalt

Så skete det. FTF og LO slog sig sammen til en hovedorganisation - FH (Fagbevægelsens Hovedorganisation) og det er nu en realitet. Vi hilser det velkommen i TL og håber det betyder, at vi får mere indflydelse på den politiske dagsorden. I den forbindelse er der organisationer der har meldt sig ud. Nogle står alene og andre har meldt sig ind i AC, men om det forandrer noget i dagligdagen må vi se. Lige nu er der en del skilsmisser der skal på plads, der hvor vi har fælles overenskomster.



I det Lokale LO, som vi jo er en del af, har vi fået et år til at finde på plads i den nye struktur og vi har allerede haft de første møder, så det skal nok lykkes og blive rigtig godt.

TL-SydVests bestyrelse

Vi har i vores afdeling en meget aktiv bestyrelse som hver år, på et bestyrelsesseminar, udstikker retningen for hvad vi skal arbejde på i det kommende år. Hvad er vigtigt, hvad vej går strømmen, hvad tror vi på bliver udfordringerne på arbejdspladserne, hvor bevæger fagene sig hen, hvordan få vi flere medlemmer o s v.

Men den forskellighed der er i bestyrelsen både geografisk, uddannelsesmæssigt og ikke mindst forskellige typer af virksomheder, er vi rigtig godt dækket ind.

Bestyrelsesmedlemmerne tager også mange opgaver på sig, f.eks. i forskellige udvalg og helt konkret står de for rigtig mange af vores aktiviteter. Det bruger de jo deres fritid på og det skal de have kæmpe stor ros og tak for.

Seniorudvalg

I afdelingen har vi et meget aktivt seniorudvalg, og de planlægger 3 forårsaktiviteter og 3 efterårs-aktiviteter, alle af rigtig god kvalitet.

Med den alderssammensætning vi har i afdelingen og alle de teknikere der kom ind i TL i 70erne og som nu snart skal på pension, bliver der nok endnu mere gang i udvalget i det kommende år.

Stor tak til seniorbestyrelsen for det store arbejde.

Kontoret

Ud over det faglige arbejde, som vi har beskrevet, er en af de store ting der kom over os i 2018 PERSONDATAFORORDNINGEN og her er vi rigtig blevet udfordret. Vi startede året med at tømme kælderen for medlemssager så vi ikke havde noget liggende og det blev til 10 små containere hvis indhold skulle makuleres. Så nu er der god plads i kælderen.

Alle på kontoret har også skulle bestå et netkursus, så vi ved hvad der forventes af os.

Derefter blev alle sager vi arbejder med dagligt, låst inde, selv om der jo ikke kommer nogen på vores kontor om natten. I har sikkert alle været udsat for de samme opgaver.

I december er det så blevet besluttet at al medlemshenvendelse skal ske gennem sikker mail - dvs "Mit TL", hvis man ikke på sin arbejdsplads har sikker mail, som de fleste offentlige ansatte jo dog har og det er jo ret fornuftigt, når det er personlige oplysninger, CPR nr. og så videre.

Det betyder jo ikke, at i ikke kan komme i kontakt med kontoret. Telefonen er der og i bliver ikke skannet når i kommer på kontoret, enten i Aabenraa eller i Esbjerg. Der kommer heldigvis mange forbi, mange ting er nemmere at snakke om når man sidder ansigt til ansigt.



I fremtiden har vi brug for Jeres mobiltelefon nr. så vi hurtig kan komme i kontakt. Vi skal lige vænne os til det nye og måske bliver det med tiden lidt mindre stramt, men al begyndelse er svær.
Det er også grunden til, at beretningen er renset for navne, så kan vi ikke kommer galt afsted.

Afslutning

Det har været et spændende 2018. Der har været store og små udfordringer for TL-SydVests medlemmer og for os som organisation, men set i bakspejlet har det været et godt år.
Der har været gang i beskæftigelsen, mange har skiftet job, vi har haft lang over hundrede kontrakter til gennemsyn, så der er gang i arbejdsmarkedet.

Tak til de ansatte på kontoret. I har gjort et stort arbejde, i er dejligt engagerede.
Tak til alle aktive for et fantastisk engagement og til kolleger rundt i landet og på forbundskontoret.
Det er dejligt, at vi er fælles om opgaverne.
Og sidst, men ikke mindst tak til alle jer medlemmer. Vi glæder os til at se Jer i 2019 til de forskellige kurser, aktiviteter og ude på arbejdspladserne

Vi håber i vil bakke op og skaffe et medlem hver og så ses vi selvfølgelig til
Generalforsamling den 14. marts på ECHPARK, Stormgade 200, Esbjerg, eller til medlemsmødet den 19. marts på
Røde Kro Kro i Røde Kro.

Tak for 2018

På bestyrelsens vegne
Johanne Gregersen

Tak for bidrag til beretningen fra Aino, Kent, Jørgen, Sanne og Ulla